

Uchwała Nr 289/2005

Zarządu Powiatu Grodziskiego
z dnia 10 maja 2005 roku

BR.0065/38/2005

**w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu p.n.
„Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości”**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz Uchwały nr XXX/149/2005 Rady Powiatu Grodziskiego w sprawie upoważnienia Zarządu Powiatu Grodziskiego do zatwierdzenia projektów pod nazwą „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości” oraz „Dobry start – szansą na zatrudnienie” uchwała się co następuje:

§ 1 Zatwierdza się projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. „**Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości**” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich – Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Wartość projektu wynosi **336.984,00 zł**. Projekt stanowi załącznik do uchwały.

§ 2 Wykonanie uchwały i realizację projektu opisanego w § 1 powierza się Powiatowemu Urzędowi Pracy w Grodzisku Wlkp.

§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

wz. STAROSTY
Stanisław Hadka
Wicestarosta

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 289/2005
Zarządu Powiatu Grodziskiego
z dnia 10 maja 2005 roku**

**w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu p.n.
„Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości”**

W związku z ogłoszonym konkursem Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Numer konkursu SPO RZL/1/05) – działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. przygotował projekt pod nazwą „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości”.

Projekt zakłada zorganizowanie szkoleń, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych powyżej 25 roku życia w tym długotrwale bezrobotnych.

Całkowita wartość projektu wynosi **336.984,00 zł** w tym:

w 2005 r. 252.372,00 zł

(wkład EFS – 185.998,00 zł, wkład własny z Funduszu Pracy – 66.374,00 zł)

w 2006 r. 75.612,00 zł

(wkład EFS – 53.359,00 zł, wkład własny z Funduszu Pracy – 22.253,00 zł)

Wartość audytu wynosi 9.000,00 zł. (pokrywany z budżetu jednostki samorządu terytorialnego w 2006 roku).

W dniu 26 kwietnia 2005 r. Uchwałą Nr XXX/149/2005 Rada Powiatu Grodziskiego upoważniła Zarząd Powiatu Grodziskiego do zatwierdzenia projektów pod nazwą „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości” oraz „Dobry start - szansą na zatrudnienie”.

Zgodnie z dokumentacją konkursową Priorytet SPO RZL Działanie 1.3 do wniosku dostarczyć należy uchwałę właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub dokumentu organu dysponującego budżetem ubiegającego się o dofinansowanie w trybie przepisów o finansach publicznych zatwierdzających projekt. Uchwała powinna zawierać tytuł i wartość projektu.

Projekt będzie realizował Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

wz. STAROSTY

Stanisław Hadek
Wicestarosta

MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY



Data wpływu: _____/_____/200__

Numer kancelaryjny: _____

Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek

**Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach SPO RZL
2004 - 2006**

Numer konkursu SPO RZL/1/05

(w przypadku, gdy wniosek jest odpowiedzią na ogłoszony konkurs)

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1 Nazwa Programu

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006

1.2 Numer i nazwa Priorytetu

Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej

2

1.3 Numer i nazwa Działania

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

1.3

1.4 Schemat

Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych

1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony

Wojewódzki Urząd Pracy

Województwo: *WOJ. wielkopolskie*

1.6 Informacja o projekcie

1.6.1 Numer projektu (nadawany przez system informatyczny)

1.6.2 Tytuł projektu

"Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości"

1.6.3 Okres wdrażania projektu

od	2005.05.01
----	------------

do	2006.05.31
----	------------

1.6.4 Rodzaj projektu

- inwestycyjny (roboty)

- usługi i/lub dostawy

☒

1.6.5 Typ projektu

- dochodowy/komercyjny

☐

- niedochodowy

☒

1.6.6 Obszar, na którym projekt będzie wdrażany

Cały kraj ☐

Lp.	Województwo	Powiat	Gmina	Miejscowość
1	WOJ. wielkopolskie	Powiat grodziski		

1.6.7 Charakterystyka obszaru, na którym wdrażany będzie projekt

- obszar miejski	☐
- obszar wiejski	☐
- projekt z założenia nie skupia się na jednym z powyższych obszarów	☒

1.7 Informacja o wnioskodawcy

1.7.1 Nazwa wnioskodawcy

Powiatowy Urząd Pracy

1.7.2 Kod wnioskodawcy (nadawany przez system)

1.7.3 Status prawny

- przedsiębiorca	☐
- jednostka sektora finansów publicznych	☒
- osoba prawna nie działająca dla zysku	☐
- podmiot prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty	☐
- szkoła wyższa	☐
- samorząd gospodarczy i zawodowy	☐

1.7.4 NIP

7881020324

1.7.5 Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym właściwym rejestrze

1.7.6 Regon

632076778

1.7.7 Adres siedziby

województwo	WOJ. wielkopolskie
miejscowość	Grodzisk Wielkopolski
ulica	Poznańska
nr domu	15
nr lokalu	
kod pocztowy	62-065

1.7.8 Lokalizacja biura projektu, o ile jest inna niż podana w pkt. 1.7.7.

--	--

1.7.9 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy

imię	Wojciech
nazwisko	Blimel

1.7.10 Osoba do kontaktów roboczych z instytucją wdrażającą

imię	Małgorzata
nazwisko	Pierzyńska

1.7.11 Numer telefonu

614446349

1.7.12 Adres poczty elektronicznej

pogr@praca.gov.pl

1.7.13 Numer faksu

614446349

1.8 Czy przewiduje się udział wykonawców w realizacji projektu

Nie	☐	Tak	☒
Tak, ale w chwili obecnej szczegóły na temat wykonawcy nie są znane			☒

1.9 Dane rachunku bankowego wnioskodawcy, na który zostaną przekazane środki.

Dopuszcza się uzupełnienie tych informacji po uzyskaniu decyzji o rozpoczęciu realizacji projektu

1.9.1 Numer rachunku (powinno być wyodrębnione subkonto do obsługi środków na realizację projektu)

1.9.2 Właściciel rachunku

1.9.3 Nazwa banku

1.9.4 Adres banku

1.10 Inne instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy)

Nie występują	☒	Występują	☐
---------------	-------------------------------------	-----------	--------------------------

1.11 Skrócony opis projektu (maksymalnie 1200 znaków)

Projekt „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości” kierowany jest do osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów oraz osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów. Wyodrębnienie działań skierowanych dla tych osób ma swoje uzasadnienie w sytuacji oraz problemach lokalnego rynku pracy. W powiecie grodziskim zarejestrowanych jest 522 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 170 osób będących w ewidencji PUP od 12 do 24 m-cy, a 864 osób jest zagrożonych długotrwałym bezrobociem, dla których ze względu na kwalifikacje i umiejętności brak jest ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Celem projektu jest zaktywizowanie bezrobotnych i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. W tym projekcie przewidziano udział 84 osób. W realizacji tego projektu zaplanowano następujące przedsięwzięcia: szkolenia dla 45 osób, przygotowanie zawodowe dla 39 osób. Przewidziano też 8 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które poprzedzone zostaną doradztwem wobec wszystkich osób pragnących rozpocząć działalność. Zakłada się 35% efektywność projektu.

1.12 Czy występują powiązania projektu z innymi projektami finansowanymi przez wnioskodawcę ze środków publicznych, w szczególności z EFS.

Jeśli występują, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie ☐	Tak ☒
<i>Obecnie realizujemy projekty z EFS: w ramach działania 1.3 - „Twoje doświadczenie – nasz pomysł – szansą na sukces” Wartość projektu wynosi 246 775 tys. Okres realizacji jest wyznaczony od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. W ramach działania 1.2 - „Młodość-aktywność-zaangażowanie-kluczem do sukcesu”, Wartość tego projektu stanowi 736 669 zł. Okres realizacji jest wyznaczony od 01.05.2004r. do 31.05.2005r. Realizujemy też projekt z PHARE - „Młodość-aktywność-zaangażowanie-kluczem do sukcesu w Unii Europejskiej”. Wartość projektu wynosi 220 180 zł. Okres realizacji jest wyznaczony od 12.10.2004r. do 31.07.2005r.</i>	

1.13 Czy wnioskodawca realizuje inne projekty finansowane z funduszy strukturalnych.

Jeśli tak, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie ☒	Tak ☐
---	------------------------------

1.14 Zgodność projektu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych

Jeśli będzie realizowane zamówienie zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. Nr 19, poz. 177; Nr 96, poz. 959; Nr 116, poz. 1207; Nr 145, poz. 1537), to należy wskazać tryb udzielenia zamówień. Jeśli postępowanie już się rozpoczęło to należy podać datę. Ewentualnie proszę podać nr i datę ogłoszenia.

Nie będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	☐
Będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	☒

Tryb udzielenia zamówień	
1.14.1 Aukcja elektroniczna	☐
1.14.2 Negocjacje bez ogłoszenia	☐
1.14.3 Negocjacje z ogłoszeniem	☐
1.14.4 Przetarg nieograniczony	☒
1.14.5 Przetarg ograniczony	☐
1.14.6 Zapytanie o cenę	☐
1.14.7 Zamówienie z wolnej ręki	☒

1.15 Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców wsparcia w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS

Uczestnicy projektu i społeczeństwo zostaną poinformowani o finansowaniu programu z Europejskiego Funduszu Społecznego przez wywieszenie afiszy i plakatów w gablotach PUP, przygotowanie broszur i ulotek oraz podanie do wiadomości w prasie, na stronie internetowej PUP, Urzędach Gmin(UG), Ośrodkach Pomocy Społecznej(OPS), Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie(PCPR) i Gminnym Centrum Informacji(GCI).

2. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU - OCENA**2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu**

Maksymalna liczba punktów: 20		Otrzymana liczba punktów
a	należy uzasadnić potrzebę realizacji projektu	<i>Bez wątpienia bardzo istotnym argumentem do realizacji tego projektu jest trudna i pogłębiająca się sytuacja osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem powyżej 25 roku życia. Według danych statystycznych PUP powyżej 25 roku życia zarejestrowanych jest obecnie 864 osób bezrobotnych do 12 miesięcy oraz 170 osób długotrwale bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy powyżej 25 lat. Celem projektu jest ograniczenie długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn. Dzięki promocji, szerokiej informacji, rekrutacji, przeprowadzonym rozmowom, szkoleniom, przygotowaniu zawodowemu, dotacjom zagwarantowane zostanie osiągnięcie celu. Adresaci posiadają słabą motywację do poszukiwania pracy, ich kwalifikacje dezaktualizują się. Długookresowe bezrobocie powoduje zwiększenie stref biedy i ubóstwa, przyczynia się do degradacji zawodowej i trwałego wykluczenia społecznego wielu osób. Projekt jest zgodny z Europejską Strategią Zatrudnienia w filarze zatrudnialność, dotyczącej poprawy zatrudnialności poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich, a także Strategią Zatrudnienia Województwa Wielkopolskiego na lata 2004–2006 w punkcie "Programy Rozwoju Zatrudnienia", preferujący podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne. Projekt spójny jest ze Strategią Rozwoju Powiatu Grodziskiego 2002–2012, gdzie jako cele rozwoju powiatu przyjęto między innymi wzrost liczby ofert pracy i tworzenie nowych miejsc pracy oraz przygotowania długotrwale bezrobotnych do dostosowania się do potrzeb rynku pracy i zmian gospodarczych. Jest także zgodny z założeniami „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” przyjętego przez Radę Powiatu Grodziskiego w dniu 25.03.2003r. Projekt zapewnia równość szans kobiet i mężczyzn, jest innowacyjny w zakresie kompleksowego i indywidualnego podejścia do każdego beneficjenta oraz prowadzi do poprawy sytuacji materialnej bezrobotnych i ich rodzin oraz nowych miejsc pracy dzięki dotacjom.</i>
b	należy wskazać bariery, na które napotykają ostateczni beneficjenci oraz w jaki sposób realizacja projektu przyczyni się do ich eliminacji	<i>Bardzo ważnym problemem adresatów projektu są posiadane przez nich niskich lub zdeaktualizowanych kwalifikacji zawodowych. Osoby te mają niską samoocenę, poczucie wyeliminowania. Brak w nich motywacji, wiary we własne siły. Problemy te narastają w miarę upływu czasu. Osoby mające predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej są pozbawione środków do jej uruchomienia. Miejsce zamieszkania z dala od rynku pracy bez dogodnych środków komunikacji powoduje brak mobilności bezrobotnych. Projekt poprzez realizację zadań przyczyni się do pobudzenia aktywności zawodowej uczestników oraz aktywnego poruszania się po rynku pracy, zwiększy się ich motywacja i pewność siebie. Poprzez odbycie szkoleń i przygotowania zawodowego uczestnicy zdobędą</i>

		<i>odpowiednie do potrzeb rynku pracy kwalifikacje i umiejętności oraz wejść na rynek pracy. Zwrot kosztów dojazdu ułatwi uczestnictwo w projekcie. Dotacje pozwolą na otwarcie działalności gospodarczej. Brak działań eliminujących powyższe bariery spowoduje pogłębienie problemu a w efekcie marginalizację grupy docelowej.</i>	
c	należy uzasadnić wybór rodzaju oraz charakteru realizowanego wsparcia	<i>Projekt poprzez swoje działania wpływa na ograniczenie skutków długotrwałego bezrobocia i izolacji społecznej. Projekt zapewnia kompleksowe i indywidualne wsparcie dla bezrobotnych. W wyniku promocji oraz informacji wyłoniona zostanie grupa osób zainteresowanych udziałem w projekcie. W trakcie spotkań z pracownikami PUP zostanie wyodrębniona grupa docelowa. W formie rozmów indywidualnych, określone zostaną potrzeby każdego z uczestników projektu. Grupa osób zainteresowana podjęciem działalności gospodarczej dostanie dotacje na ten cel. Grupa zainteresowana podniesieniem kwalifikacji i umiejętności oraz zdobyciem doświadczenia zawodowego zostanie skierowana na szkolenia i przygotowanie zawodowe. Zwrot kosztów dojazdu ułatwi uczestnikom udział w projekcie. Wybór powyższych działań podyktowany jest doświadczeniem zdobytym podczas pracy z bezrobotnymi oraz realizacją wcześniejszych projektów. Działania te przyczynią się do zmiany postaw na rynku pracy grupy objętej pomocą, wpłyną na wzrost ich atrakcyjności zawodowej, zmienią perspektywę rozwoju zawodowego oraz zwiększą samoocenę. Ponadto przyczynią się do poprawy sytuacji materialnej uczestników i ich rodzin.</i>	

2.2 Do kogo adresowane jest wsparcie i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie / Metodologia projektu badawczego

Maksymalna liczba punktów: 15			Otrzymana liczba punktów
a	kim są potencjalni ostateczni beneficjenci / uzasadnienie zastosowanych technik badawczych	<i>Projekt adresowany jest do 84 osób długotrwałe bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem powiatu grodzkiego powyżej 25 roku życia. Osoby te posiadają słabą motywację do poszukiwania pracy, ich kwalifikacje dezaktualizują się. W ramach SPO RZL, przewiduje się wspieranie aktywnej polityki rynku pracy, poprzez promowanie dostępu do aktywnych metod zwalczania i przeciwdziałania bezrobociu. Proponowane działania są spójne z polityką równych szans i mają na celu stworzyć warunki zmniejszające skalę i skutki bezrobocia w docelowej grupie. Pierwszeństwo zostanie zagwarantowane kobietom długotrwałe bezrobotnym, osobom z terenów wiejskich. Prowadzona jest współpraca z UG, które będą wspierać projekt poprzez dotarcie do uczestników. Zakładana strategia promocji wsparcia opiera się na wcześniejszym doświadczeniu w realizacji projektów 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz programu PHARE.</i>	
b		<i>Spośród ponad 2119 bezrobotnych występujących w ewidencji PUP, blisko 1034 to osoby długotrwałe bezrobotne oraz zagrożone długotrwałym bezrobociem powyżej 25 roku życia. Na bazie dotychczasowych analiz,</i>	

	należy udowodnić, że zakładana liczba ostatecznych beneficjentów, którzy otrzymają wsparcie w ramach projektu jest realna do osiągnięcia / narzędzia badawcze oraz techniczne kwestie związane z realizacją badania w terenie	informacji od pracowników PUP uzyskaliśmy dane pozwalające określić adresatów najbardziej potrzebujących pomocy. Już w chwili obecnej jesteśmy w posiadaniu zapotrzebowania zgłoszonego przez firmy i instytucje które dowiedziały się o projekcie. Prowadzona jest współpraca z UG, które będą wspierać projekt poprzez dotarcie do lokalnych os. bezrobotnych. Zakładana strategia promocji wsparcia opiera się na wcześniejszym doświadczeniu w realizacji Działani 1.2 i 1.3 w ramach SPO RZL oraz programu z PHARE. Ze względu na posiadaną wiedzę wiemy, iż z liczby bezrobotnych jesteśmy w stanie rekrutować 110 i skierować ostatecznie 84 osoby.	
c	w przypadku gdy projekt adresowany jest do osób, przedsiębiorstw lub instytucji należy opisać w jaki sposób przeprowadzona zostanie rekrutacja beneficjentów ostatecznych / sposób analizy danych	Planujemy szeroko zakrojoną kampanię informacyjną, promocyjną w formie ulotek i plakatów. Informacja o realizacji projektu zostanie podana do wiadomości w prasie, na stronie internetowej PUP, oraz w UG, OPS, PCPR, GCI. Wybrane techniki pozwolą na kompleksową informację i dobór osób, która doprowadzi do wzrostu zaangażowania w projekt. Zespół złożony z pracowników PUP przeprowadzi rozmowy w celu wyłonienia grupy docelowej. Osoby spełniające kryteria, zostaną objęte wywiadem, ankietą początkową i zostaną skierowane do poszczególnych działań.	

2.3 Zakładane rezultaty projektu

Maksymalna liczba punktów: 15			Otrzymana liczba punktów
a	jaki są zakładane rezultaty	Rezultatem twardym projektu będzie zaktywizowanie 84 uczestników poprzez objęcie 39 osób przygotowaniem zawodowym, ponadto 8 osób podejmie działalność gospodarczą, 45 uczestników odbędzie szkolenia min.: szwacz, spawacz, indywidualne na potrzeby rynku pracy (prawo jazdy kat.C, E, wózki widłowe itd.). Projekt zakłada 35% efektywności. Poza tymi rezultatami twardymi efektem tegoż projektu będą także rezultaty miękkie, przejawiające się w zmianie postaw uczestników programu z biernych na aktywne, nabycie wiary we własne siły i odmianę losu, wzbogacone o umiejętności prezentacji własnej osoby oraz rozmów z pracodawcami. Ponadto podniosą swoją samoocenę, uzyskają chęć powrotu na rynek pracy, motywację do pewnego poruszania się po rynku pracy, podwyższą swój poziom kwalifikacji lub uzyskają nowe, co zwiększa ich atrakcyjność na rynku pracy. Wartością dodaną niniejszego projektu będzie poprawa sytuacji materialnej uczestników i ich rodzin, wygenerowanie w przyszłości nowych miejsc pracy poprzez powstanie nowych firm dzięki udzieleniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	
b	jak zostanie zagwarantowane osiągnięcie zakładanych rezultatów	Przeszkody, które mogą utrudnić realizację programu to brak wystarczającej liczby ofert pracy w skutek wycofania się pracodawców wcześniej deklarujących przyjęcie uczestników na przygotowanie zawodowe. Reakcją na powyższe będzie wyszukanie przez pracowników PUP	

		<i>innych pracodawców chętnych do współpracy. Kolejnym zagrożeniem jest rezygnacja samych adresatów z przyczyn od nich niezależnych z udziału w programie. Lista rezerwowa uczestników sporządzona w trakcie rekrutacji pozwoli na uzupełnienie zakładanych w projekcie liczby beneficjentów. Kolejne zagrożenie wiąże się z niedogodnym dojazdem do miejsca pracy. Aby zniwelować to zagrożenie zwracane będą koszty dojazdów.</i>	
c	co będzie stanowić o sukcesie, powodzeniu projektu, jak sukces będzie mierzony	<i>Sukcesem projektu będzie zaktywizowanie 84 osób długotrwale bezrobotnych. Rezultaty projektu określone będą ilością uzyskanych dyplomów i certyfikatów, zaświadczeń o ukończeniu szkoleń i przygotowania zawodowego, zawartych umów o pracę po zakończeniu udziału w programie oraz danych z poszczególnych stanowisk merytorycznych obsługujących poszczególne działania w projekcie. Przed i po zakończeniu projektu przeprowadzone zostaną ankiety. Ostatecznej oceny dokonamy po 6 miesiącach od zakończenia realizacji wsparcia.</i>	
d	czy istnieje możliwość upowszechnienia projektu	<i>Projekt może być wykorzystywany w innych PUP, w których istnieje problem długotrwale bezrobotnych lub zagrożonych długotrwałym bezrobociem. Ponadto uzyskane doświadczenia można upowszechnić na stronie internetowej PUP, w lokalnej prasie, w Urzędach Gmin, Starostwach Powiatowych.</i>	
e	jak zapewnione zostanie funkcjonowanie i finansowanie projektu lub jego osiągniętych rezultatów po zakończeniu finansowania z EFS	<i>Po zakończeniu realizacji projektu PUP w Grodzisku Wilk. nadal będzie inicjatorem i zarazem realizatorem programów, mających na celu łagodzenie i ograniczenie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem. Zakłada się, iż tutaj PUP co roku będzie organizował i finansował (w całości lub w części) programy, mające na celu poprawę sytuacji absolwentów na rynku pracy. Oznacza to, że stopień upowszechnienia niniejszego projektu w następnych latach stanowić będzie 100%. Ponadto planuje się przeprowadzenie szeroko zakrojonej promocji wśród innych podmiotów działających na rynku o możliwościach pozyskiwania środków finansowych i podejmowania różnorodnych inicjatyw mających na celu zwiększenie szans omawianej wyżej grupy bezrobotnych. Dodatkowo PUP w Grodzisku Wilk. zapewni jednostkom zainteresowanym realizacją podobnych programów wszelką niezbędną pomoc w tym zakresie.</i>	

2.3.1 Jaki będzie status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Rodzaj aktywności zawodowej	Opis	Liczba osób
2.3.1.1 Podjęcie zatrudnienia		21
- w tym zatrudnienie subsydiowane		0
2.3.1.2 Podjęcie samozatrudnienia		8
2.3.1.3 Podjęcie wolontariatu		0
2.3.1.4 Zmiana zatrudnienia		0
2.3.1.5 Utrzymanie zatrudnienia przez osobę zagrożoną utratą pracy		0
2.3.1.6 Kontynuacja zatrudnienia		0
2.3.1.7 Podjęcie lub kontynuacja edukacji i szkoleń		0
2.3.1.8 Pozostawanie bez pracy		55
2.3.1.9 Inny		0
2.3.1.10 Ogółem		84

2.3.2 Planowane rezultaty wsparcia na rzecz systemów i struktur działających w obszarze rynku pracy oraz transferu wiedzy i innowacji

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba
2.3.2.1 Liczba nowo opracowanych krajowych standardów kwalifikacji zawodowych		0
2.3.2.2 Liczba nowo opracowanych lub zmodyfikowanych modułów programów szkoleń dla określonych zawodów lub specjalności		0
2.3.2.3 Liczba przeprowadzonych inicjatyw lokalnych (należy podać cel inicjatywy)		0
2.3.2.4 Liczba utworzonych Centrów Integracji Społecznej		0
2.3.2.5 Liczba innowacyjnych programów kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych		0
2.3.2.6 Liczba kierunków studiów, w ramach których wprowadzono kształcenie na odległość		0
2.3.2.7 Liczba opracowanych materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość		0
2.3.2.8 Liczba placówek, które otrzymały akredytację w zakresie kształcenia ustawicznego (przy MENIS)		0
2.3.2.9 Liczba placówek, które wprowadziły formę kształcenia na odległość		0
2.3.2.10 Liczba nowo opracowanych programów szkoleniowych dla Publicznych Służb Zatrudnienia		0
2.3.2.11 Liczba szkół objętych dotacjami na programy rozwojowe		0
2.3.2.12 Liczba powstałych Centrów Kształcenia na odległość na wsiach		0
2.3.2.13 Liczba utworzonych Ośrodków Alternatywnej Edukacji Przedszkolnej		0
2.3.2.14 Badania, analizy, ekspertyzy		0
2.3.2.15 Liczba podejmowanych inicjatyw na rzecz współpracy świata nauki i biznesu w zakresie Regionalnych Strategii Innowacyjnych		0
2.3.2.16 Inne (należy podać jakie)		0

2.3.3 Należy oszacować liczbę szkół i placówek oświatowych, które zmodyfikują swoją bazę technodydaktyczną i komputerową

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba instytucji
2.3.3.1 Pracownie komputerowe		0
2.3.3.2 Pracownie komputerowe dla uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.3 Sprzęt komputerowy (inny niż kompleksowe wyposażenie pracowni komputerowych)		0
2.3.3.4 Specjalistyczne oprogramowanie		0
2.3.3.5 Środki dydaktyczne		0
2.3.3.6 Stanowiska do przeprowadzania zewnętrznych egzaminów zawodowych		0
2.3.3.7 Sprzęt specjalistyczny do kształcenia uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.8 Inne (należy podać jakie)		0

2.4 Sposób zarządzania projektem

Maksymalna liczba punktów: 20		Otrzymana liczba punktów
a	należy wskazać, jak wygląda struktura zarządzania projektem <i>Zarządzanie projektem oparte będzie na Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. zatwierdzonego Uchwałą Zarządu Powiatu Grodzkiego z dnia 22 listopada 2004 r. Osobą odpowiedzialną za sposób zarządzania projektem jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. Bezpośrednią realizacją projektu zajmować się będzie Dział Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych oraz Dział Finansowo-Księgowy.</i> <i>Zadania Działu Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych :</i> - wybór ostatecznych beneficjentów (bezrobotnych) - kierowanie wyselekcjonowanych bezrobotnych do poszczególnych programów - przygotowywanie i podpisywanie umów z pracodawcami - wylanianie zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych podwykonawców do organizacji szkoleń i zawieranie umów z wybranymi jednostkami szkolącymi - kontrola merytoryczna, monitoring realizowanych działań (szkolenia i przygotowanie zawodowe) w oparciu o dokumenty pracodawców oraz stanu faktycznego - przygotowywanie sprawozdań i rozliczeń do WUP w okresach miesięcznych oraz rozliczenia końcowego programu <i>Odpowiedzialnym za zadania w/w Działu jest Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy.</i> <i>Zadania Działu Finansowo-Księgowego ;</i> - przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów składanych przez pracodawców, ich kontrola zgodności z zawartymi wcześniej umowami pod względem formalnym i rachunkowym oraz zapłaty z wyodrębnionego rachunku, - przyjmowanie rachunków za szkolenia – kontrola	

		formalna i rachunkowa oraz zapłaty z wyodrębnionego rachunku, - zatwierdzanie do zapłaty oraz rozliczanie list dojazdów na szkolenia (naliczanie składek ZUS, deklaracji podatkowej), - monitorowanie wydatków na podstawie zaksięgowanych dokumentów, - sporządzanie sprawozdań i występowanie o środki finansowe na realizację projektu oraz rozliczenia końcowego programu Odpowiedzialnym za zadania w/w Działu jest Główny Księgowy PUP w Grodzisku Wlkp.	
b	jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu	Program realizowany będzie w oparciu o kadre Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp., która będzie wykonywać czynności wynikające z ustawy i zakresu czynności. Kadra ta legitymuje się kilku i kilkunastoletnim stażem w służbach zatrudnienia jak również przeszkolona jest pod kątem pozyskiwania i rozliczania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i PHARE. Urząd dysponuje odpowiednimi warunkami lokalowymi (samodzielny budynek będący siedzibą PUP, który jest własnością powiatu grodziskiego). Ponadto Urząd posiada kilkanaście stanowisk komputerowych, drukarki, kserokopiarki i skanery, faxy, mamy również stały dostęp do internetu – DSL.	
c	jakie jest doświadczenie wnioskodawcy przy realizacji projektów o podobnej tematyce	Kadra Powiatowego Urzędu Pracy posiada doświadczenie i umiejętności w pisaniu programów i pozyskiwaniu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zdobyte w latach poprzednich. PUP w Grodzisku Wlkp. Posiada doświadczenie i umiejętności w realizowaniu projektów dotyczącej podobnej grupy beneficjentów. Jednym z nich jest obecnie realizowany projekt z EFS w ramach działania 1.3 „Twoje doświadczenie – nasz pomysł – szansą na sukces”, którego celem jest zaktywizowanie osób bezrobotnych i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. Przewidziano w nim udział 126 osób długotrwale bezrobotnych. Wartość projektu wynosi 246 775 zł. Okres realizacji jest wyznaczony od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. PUP w Grodzisku Wlkp. wspólnie z powiatem wolsztyńskim i kościańskim zrealizował projekt pt. „Przywrócić nadzieję”, którego celem było umożliwienie podjęcia pracy stałej dla grupy 40 os. bezrobotnych z naszego powiatu w wyniku przeszkolenia i przekwalifikowania tych uczestników do zawodu szwacz-operator maszyn szwalniczych, krojczych. Wartość wynosiła 270 909 zł i zrealizowany był od 01.07.2002 do 15.12.2002. Inny program to „ARIMR”, na który poszło 14 osób bezrobotnych. Celem projektu było zwiększanie umiejętności ułatwiających zatrudnienie i utrzymanie miejsc pracy przez adresatów a jego wartość wynosiła 33,2 tys. zł. Realizowany był od 01.04.2004 do 31.07.2004. Innym programem realizowanym przez nas był program „ROWY”, którego celem było podejmowanie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, którzy pozostają	

		<i>bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, zamieszkujących tereny wiejskie i o wysokim zagrożeniu bezrobociem z terenu powiatu grodziskiego. Uczestniczyło w nim 30 osób. Realizowany był od 01.05.2004r. do 31.10.2004r. a wartość wynosiła 173 900zł. Realizowaliśmy także, od 01.07.2004r. do 30.11.2004r., projekt „Nowa droga zawodowa, twoją szansą na zatrudnienie”, którego celem było przeszkolenie bezrobotnych kobiet w wieku 45 lat, zamieszkałych w przeważającej większości tereny wiejskie. Były to głównie osoby z wykształceniem podstawowym i zawodowym. Całkowity koszt programu wynosił 202 880 zł. Wszystkie programy na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu zostały zrealizowane zgodnie z zakładanymi rezultatami i osiągnięto zakładaną w tych programach efektywność zatrudnienia po zakończeniu programów. Mamy także doświadczenie w realizacji innych programów, ale adresowanych do ludzi młodych.</i>	
d	opis metody monitorowania ostatecznych beneficjentów i oceny ich potrzeb	<i>Potrzeby uczestników w pierwszym etapie realizacji projektu zostaną ocenione w trakcie rozmowy z pracownikami PUP. Monitorowanie osób bezrobotnych będzie się odbywało przez ankiety początkowe i końcowe, wywiady, rozmowy.</i>	
e	opis zakresu odpowiedzialności i stopnia zaangażowania partnerów	<i>Nie dotyczy.</i>	
f	zasięg projektu	<i>Projekt przewidziany jest dla bezrobotnych z wszystkich gmin powiatu grodziskiego. Promocja projektu prowadzona będzie na terenie całego powiatu poprzez ulotki informacyjne, plakaty, ogłoszenia w prasie lokalnej, na stronie internetowej PUP, oraz w UG, GOPS, PCPR, GCI.</i>	

2.5 Wydatki projektu

Maksymalna liczba punktów: 30		Otrzymana liczba punktów
a	jakie są wydatki projektu	336984,00
b	wydatki związane z uczestnictwem w projekcie jednej osoby w przeliczeniu na jedną godzinę	6,01
c	uzasadnienie konieczności poniesienia określonych nakładów w kontekście konkurencyjności projektu wobec podobnych działań realizowanych na rynku pracy	<i>Takie nakłady są konieczne, aby objąć programem wszystkie osoby. Wartości zawarte w projekcie nie odbiegają od cen rynkowych.</i>

3. OSTATECZNI BENEFICJENCI

3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem EFS w ramach projektu

Status osoby na rynku pracy	Opis statusu	Liczba osób
3.1.1 Bezrobotni		84
- w tym osoby długotrwale bezrobotne		35
- w tym absolwenci		0
- w tym młodzież do 25 roku życia		0
3.1.2 Osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu		0
3.1.3 Zatrudnieni		0
- w tym zatrudnieni zagrożeni utratą pracy		0
- w tym pracownicy w gorszym położeniu		0
3.1.4 Samozatrudnieni		0
- w tym rolnicy zagrożeni utratą pracy		0
3.1.5 Studenci, doktoranci i uczący się		0
3.1.6 Inni (należy określić kategorię)		0
3.1.7 Ogółem		84
- w tym osoby niepełnosprawne		0

3.2 Określenie przynależności ostatecznych beneficjentów do kategorii społecznych wymagających wsparcia

Kategoria społeczna	Opis kategorii społecznej	Liczba osób
3.2.1 Osoby, które opuściły zakłady karne		0
3.2.2 Bezdomni		0
3.2.3 Uzależnieni od alkoholu i/lub narkotyków poddający się leczeniu		0
3.2.4 Osoby samotnie wychowujące dziecko		0
3.2.5 Uchodzący z problemami z integracją		0
3.2.6 Młodzież (15 - 24 lata)		0
3.2.7 Korzystający ze świadczeń systemu pomocy społecznej		0
3.2.8 Inne (należy określić kategorię)		0

3.3 Należy oszacować liczbę ostatecznych beneficjentów ze względu na ich miejsce zatrudnienia w momencie rozpoczęcia projektu

Rodzaj miejsca zatrudnienia	Liczba osób
3.3.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
3.3.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
3.3.3 Przedsiębiorstwa duże	0
3.3.4 Ogółem	0

* Małe i średnie przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które: zatrudniają mniej niż 250 pracowników, oraz spełniają jeden z następujących warunków: ich roczne obroty nie przekraczają 40 milionów euro lub ich roczna suma bilansowa nie przekracza 27 milionów euro, a także odpowiadają kryterium niezależności w świetle rozporządzenia 68/2001/WE z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. U. WE L 10, z dnia 13.01.2001 r.)

3.4 Planowana liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw
3.4.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.3 Duże przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.4 Ogółem	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0

3.5 Planowana liczba instytucji oraz ich pracowników objętych wsparciem

Nazwa instytucji	Opis	Liczba instytucji	Liczba pracowników
3.5.1 Jednostki publicznych służb zatrudnienia (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.2 Niepubliczne instytucje rynku pracy (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.3 Szkoły i publiczne placówki kształcenia ustawicznego (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.4 Niepubliczne instytucje szkolące (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.5 Instytucje pomocy społecznej		0	0
3.5.6 Instytucje - promocji innowacji technologii		0	0
3.5.7 Inne (należy podać jakie)		0	0

3.6 Liczba godzin wsparcia uzyskanego przez beneficjentów ostatecznych w trakcie realizacji projektu

Rodzaj oszacowania	Liczba osobogodzin
Średnia liczba godzin na jednego beneficjenta ostatecznego (osobogodziny)	667

4. CHARAKTERYSTYKA REALIZOWANEGO WSPARCIA

4.1 Rodzaj realizowanego wsparcia dla osób

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.1.1 Pomoc w poszukiwaniu pracy		0
- w tym poradnictwo zawodowe		0
- w tym pośrednictwo pracy		0
4.1.2 Szkolenia		45
4.1.3 Szkolenia dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw		0
- w tym specjalistyczne		0
- w tym ogólne		0
4.1.4 Programy specjalne		0
4.1.5 Studia podyplomowe		0
4.1.6 Doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą		8
4.1.7 Dotacje / jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		8
4.1.8 Subsidiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy		0
- w tym tworzenie nowych miejsc pracy		0
- w tym rekrutacja pracowników		0
4.1.9 Subsidiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą		0
4.1.10 Stypendia dla uczestników studiów doktoranckich		0
4.1.11 Elastyczne lub alternatywne formy zatrudnienia		0
4.1.12 Staże		0
4.1.13 Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy		39
4.1.14 Opiekun w trakcie aktywizacji zawodowej i dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.1.15 Stypendium na wyrównanie szans edukacyjnych		0
4.1.16 Praktyki zawodowe		0
4.1.17 Inne (należy podać jakie)		0

4.2 Rodzaj realizowanego wsparcia towarzyszącego

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.2.1 Opieka nad osobami zależnymi		0
4.2.2 Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia		0
4.2.3 Stypendia		0
4.2.4 Dodatki szkoleniowe		0
4.2.5 Dodatki dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.2.6 Wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce szkolenia		0
4.2.7 Pokrycie wydatków związanych z zaopatrzeniem osób niepełnosprawnych w niezbędne indywidualne pomoce techniczne		0
4.2.8 Zapewnienie technicznych i funkcjonalnych udogodnień		0
4.2.9 Poradnictwo (inne niż zawodowe, należy podać jakie)		0
4.2.10 Doradztwo dla przedsiębiorstwa		0
4.2.11 Inne (należy podać jakie)		0

* Osoby zależne rozumiane zgodnie z przepisami zawartymi w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przyjętym rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006 (Dz. U. Nr 197 poz 2024).

5. PLANOWANE WYDATKI**5.1 Wydatki projektu**

Kategoria wydatków	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Wydatki kwalifikowalne ogółem	0,00	252 372,00	84 612,00	0,00	0,00	336 984,00
5.1.1.1 Wydatki związane z personelem (należy wymienić kategorie)	0,00	204,00	0,00	0,00	0,00	204,00
doradztwo (1 osoba x 24 godz. x 8,5 zł.)	0,00	204,00	0,00	0,00	0,00	204,00
5.1.1.2 Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych (należy wymienić kategorie)	0,00	191 192,00	75 612,00	0,00	0,00	266 804,00
koszty przygotowania zawodowego (39 osób x 697 zł. x 6 m-cy)	0,00	122 672,00	40 426,00	0,00	0,00	163 098,00
koszty dojazdu na miejsce przygotowania zawodowego (3 osób x 100 zł. x 6 m-cy)	0,00	1 400,00	400,00	0,00	0,00	1 800,00
dotatki szkoleniowe (45 osób x 208,80 zł.)	0,00	9 396,00	0,00	0,00	0,00	9 396,00
badania lekarskie (10 osób x 35 zł.)	0,00	350,00	0,00	0,00	0,00	350,00
dojazdy na szkolenia (15 osób x 150 zł.)	0,00	2 250,00	0,00	0,00	0,00	2 250,00
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (8 osób x 11 238,75 zł.)	0,00	55 124,00	34 786,00	0,00	0,00	89 910,00
5.1.1.3 Inne wydatki (należy wymienić kategorie)	0,00	60 976,00	9 000,00	0,00	0,00	69 976,00
koszt szkoleń	0,00	60 976,00	0,00	0,00	0,00	60 976,00
audyt	0,00	0,00	9 000,00	0,00	0,00	9 000,00
5.1.2 Przychód projektu (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3 Całkowite wydatki projektu (5.1.1-5.1.2)	0,00	252 372,00	84 612,00	0,00	0,00	336 984,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	0,00	185 998,00	53 359,00	0,00	0,00	239 357,00
5.1.3.2 Wkład własny (wydatki kwalifikowalne)	0,00	66 374,00	31 253,00	0,00	0,00	97 627,00
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	204,00	9 000,00	0,00	0,00	9 204,00
5.1.3.2.2 Prywatne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.2.3 Inne	0,00	66 170,00	22 253,00	0,00	0,00	88 423,00
Środki FP będące w dyspozycji PUP	0,00	66 170,00	22 253,00	0,00	0,00	88 423,00
5.1.4 Wkład własny (wydatki niekwalifikowane)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.2 Źródła finansowania projektu

Suma kontrolna **d46c-94fa-2909-a2c1**

Źródło finansowania	Wydatek w PLN	Wydatek w %
5.2.1 Publiczne	88627,00	100,00
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	0,00	0,00
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	88627,00	100,00
5.2.1.2.1 Budżet państwa	0,00	0,00
5.2.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	0,00	0,00
5.2.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	204,00	0,23
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	88423,00	99,77
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	88423,00	100,00
5.2.1.2.4.2 PFRON	0,00	0,00
5.2.2 Prywatne	0,00	0,00
5.2.3 Inne	0,00	0,00
5.2.4 Ogółem (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3)	88627,00	100,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00

5.3 Harmonogram wydatków projektu (PLN)

Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	0,00	66 374,00	22 253,00	0,00	0,00	88 627,00
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	0,00	66 374,00	22 253,00	0,00	0,00	88 627,00
5.3.1.2.1 Budżet państwa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	0,00	204,00	0,00	0,00	0,00	204,00
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	0,00	66 170,00	22 253,00	0,00	0,00	88 423,00
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	0,00	66 170,00	22 253,00	0,00	0,00	88 423,00
5.3.1.2.4.2 PFRON	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.2 Prywatne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.3 Inne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.4 Ogółem (5.3.1 + 5.3.2 + 5.3.3)	0,00	66 374,00	22 253,00	0,00	0,00	88 627,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.4 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności w ramach projektu

1. Raz na miesiąc	☒
2. Co trzy miesiące	☐
3. Co sześć miesięcy	☐

5.5 Kwota wydatku związanego ze wsparciem w ramach projektu na osobę

4 011,71

6. Załączniki

6.1 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia statutu ubiegającego się o dofinansowanie lub innego dokumentu potwierdzającego zgodność działalności prowadzonej przez beneficjenta z typem realizowanego projektu	☐
6.2 Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną wraz z danymi osoby upoważnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu ubiegającego się o dofinansowanie, z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku	☐
6.3 Poświadczone przez radcę prawnego lub notariusza kopie dokumentów określające sytuację finansową ubiegającego się o dofinansowanie	☐
6.4 Harmonogram realizacji projektu	☒
6.5 Deklaracja poświadczająca udział własny	☒
6.6 Oświadczenie o nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, lub innych należności wymaganych odrębnymi ustawami	☐
6.7 Oświadczenie o nie zaleganiu z uiszczaniem podatków	☐
6.8 Pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany jedynie w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę / osoby nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy)	☒
6.9 Przebieg pracy zawodowej osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem wraz z pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie	☒
6.10 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia umowy / porozumienia pomiędzy partnerami, w przypadku gdy w realizację projektu oprócz ubiegającego się o dofinansowanie zaangażowani są partnerzy	☐
6.11 Oświadczenie ubiegającego się o dofinansowanie o kwalifikacji VAT	☒
6.12 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia odpowiedniej uchwały jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedniego dokumentu organu dysponującego budżetem ubiegającego się o dofinansowanie w trybie ustawy o finansach publicznych zatwierdzającego projekt lub udzielającego pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	☒

7. Oświadczenie

7.1 Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku i jego załącznikach są zgodne z prawdą. Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny. Ponadto oświadczam, że jestem świadom(a) praw i obowiązków związanych z realizacją projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7.2 Instytucja ubiegająca się o finansowanie projektu	
7.2.1 Nazwa instytucji	Powiatowy Urząd Pracy
7.2.2 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	
- imię i nazwisko	Wojciech Blimel
- stanowisko	Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
7.2.3 Data wypełnienia wniosku	2005.05.06
7.2.4 Pieczęć i podpis osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	Z up. Starosty DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w Gostyniu  mgr Wojciech Blimel