ZARZĄD POWIATU
w Grodzisku Wielkopolskim
ul. Zwierzyniecka 1
62-065 GRODZISK WLKP.

Uchwała Nr 288/2005

Zarządu Powiatu Grodziskiego
z dnia 10 maja 2005 roku

BR-0063/87/2005

w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu p.n.
„ Dobry start – szansą na zatrudnienie"

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz Uchwały nr XXX/149/2005 Rady Powiatu Grodziskiego w sprawie upoważnienia Zarządu Powiatu Grodziskiego do zatwierdzenia projektów pod nazwą „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości" oraz „ Dobry start – szansą na zatrudnienie" uchwala się co następuje:

§ 1 Zatwierdza się projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. **„Dobry start – szansą na zatrudnienie"** w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży.
Wartość projektu wynosi **1.065.718,00 zł .**
Projekt stanowi załącznik do uchwały.

§ 2 Wykonanie uchwały i realizację projektu opisanego w § 1 powierza się Powiatowemu Urzędowi Pracy w Grodzisku Wlkp.

§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

wz. STAROSTY
Stanisław Hadka
Wicestarosta

Uzasadnienie do Uchwały Nr 288/2005
Zarządu Powiatu Grodziskiego
z dnia 10 maja 2005 roku

w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu p.n.
„ Dobry start – szansą na zatrudnienie"

W związku z ogłoszonym konkursem Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Numer konkursu SPO RZL/1/05) – działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. przygotował projekt pod nazwą „ Dobry start – szansą na zatrudnienie".
Projekt zakłada zorganizowanie szkoleń, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, staże oraz udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla młodzieży poniżej 25 roku życia zarejestrowanej jako bezrobotni przez okres do 24 miesięcy oraz absolwentów wszystkich typów szkół.
Całkowita wartość projektu wynosi **1.065.718,00 zł** w tym:
w 2005 r. 747.405,00 zł
(wkład EFS - 542.616,00 zł, wkład własny z Funduszu Pracy – 204.789,00 zł
w 2006 r. 296.313,00 zł
(wkład EFS - 209.095,00 zł, wkład własny z Funduszu Pracy – 87.218,00 zł).
Wartość audytu wynosi 22.000,00 zł. (pokrywany jest z budżetu jednostki samorządu terytorialnego w 2006 roku)
W dniu 26 kwietnia 2005 r. Uchwałą Nr XXX/149/2005 Rada Powiatu Grodziskiego upoważniła Zarząd Powiatu Grodziskiego do zatwierdzenia projektów pod nazwą „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości" oraz „ Dobry start - szansą na zatrudnienie".
Zgodnie z dokumentacją konkursową Priorytet SPO RZL Działanie 1.2 do wniosku dostarczyć należy uchwałę właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub dokumentu organu dysponującego budżetem ubiegającego się o dofinansowanie w trybie przepisów o finansach publicznych zatwierdzającego projekt. Uchwała powinna zawierać tytuł i wartość projektu.
Projekt będzie realizował Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp.
Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

wz. STAROSTY
Stanisław Hadka
Wicestarosta

MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY

Data wpłynięcia: _____/_____ 200____
Numer kancelaryjny: _____
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek
_____

Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach SPO RZL 2004 - 2006

Numer konkursu *SPO RZL/1/05*
(w przypadku, gdy wniosek jest odpowiedzią na ogłoszony konkurs)

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1 Nazwa Programu

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006

1.2 Numer i nazwa Priorytetu

Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej	*1*

1.3 Numer i nazwa Działania

Perspektywy dla młodzieży	*1.2*

1.4 Schemat

Wspieranie młodzieży na rynku pracy

1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony

Wojewódzki Urząd Pracy
Województwo: *WOJ. wielkopolskie*

1.6 Informacja o projekcie

1.6.1 Numer projektu (nadawany przez system informatyczny)

1.6.2 Tytuł projektu

"Dobry start - szansą na zatrudnienie"

1.6.3 Okres wdrażania projektu

od	*2005.05.01*
do	*2006.05.31*

1.6.4 Rodzaj projektu

- inwestycyjny (roboty)	☐
- usługi i/lub dostawy	☑

1.6.5 Typ projektu

- dochodowy/komercyjny	☐
- niedochodowy	☑

1.6.6 Obszar, na którym projekt będzie wdrażany

Cały kraj ☐

Lp.	Województwo	Powiat	Gmina	Miejscowość
1	*WOJ. wielkopolskie*	*Powiat grodziski*		

1.6.7 Charakterystyka obszaru, na którym wdrażany będzie projekt

- obszar miejski	☐
- obszar wiejski	☐
- projekt z założenia nie skupia się na jednym z powyższych obszarów	☑

1.7 Informacja o wnioskodawcy

1.7.1 Nazwa wnioskodawcy

Powiatowy Urząd Pracy

1.7.2 Kod wnioskodawcy (nadawany przez system)

1.7.3 Status prawny

- przedsiębiorca	☐
- jednostka sektora finansów publicznych	☑
- osoba prawna nie działająca dla zysku	☐
- podmiot prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty	☐
- szkoła wyższa	☐
- samorząd gospodarczy i zawodowy	☐

1.7.4 NIP

7881020324

1.7.5 Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym właściwym rejestrze

1.7.6 Regon

632076778

1.7.7 Adres siedziby

województwo	*WOJ. wielkopolskie*
miejscowość	*Grodzisk Wielkopolski*
ulica	*Poznańska*
nr domu	*15*
nr lokalu	
kod pocztowy	*62-065*

1.7.8 Lokalizacja biura projektu, o ile jest inna niż podana w pkt. 1.7.7.

1.7.9 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy

imię	*Wojciech*
nazwisko	*Blimel*

1.7.10 Osoba do kontaktów roboczych z instytucją wdrażającą

imię	*Małgorzata*
nazwisko	*Pierzyńska*

1.7.11 Numer telefonu

614446349

1.7.12 Adres poczty elektronicznej

pogr@praca.gov.pl

1.7.13 Numer faksu

614446349

1.8 Czy przewiduje się udział wykonawców w realizacji projektu

Nie	☐	Tak	☑
Tak, ale w chwili obecnej szczegóły na temat wykonawcy nie są znane			☑

1.9 Dane rachunku bankowego wnioskodawcy, na który zostaną przekazane środki.

Dopuszcza się uzupełnienie tych informacji po uzyskaniu decyzji o rozpoczęciu realizacji projektu

1.9.1 Numer rachunku (powinno być wyodrębnione subkonto do obsługi środków na realizację projektu)

1.9.2 Właściciel rachunku

1.9.3 Nazwa banku

1.9.4 Adres banku

1.10 Inne instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy)

Nie występują	☑	Występują	☐

1.11 Skrócony opis projektu (maksymalnie 1200 znaków)

Projekt „Dobry start - szansą na zatrudnienie" adresowany jest do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) w Grodzisku Wlkp. Wyodrębnienie działań skierowanych do młodzieży i absolwentów ma swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej oraz problemach lokalnego rynku pracy. W powiecie grodziskim zarejestrowanych jest do 24 miesięcy 669 osób w wieku od 18 do 25 lat. Celem programu jest zaktywizowanie bezrobotnej młodzieży i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. W programie przewidziano udział 277 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP. W realizacji tego projektu zaplanowano następujące przedsięwzięcia: staże, szkolenia, przygotowanie zawodowe oraz dotacje. W ramach projektu przewidujemy zorganizowanie staży dla 122 adresatów. Szkoleniem objętych zostanie 78 osób. Na przygotowanie zawodowe pójdzie 77 bezrobotnych. Przewidziano tez 4 dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które poprzedzone zostaną doradztwem wobec wszystkich osób pragnących rozpocząć działalność gospodarczą. Zakłada się, że minimum 40% uczestników znajdzie zatrudnienie po zakończeniu programu.

1.12 Czy występują powiązania projektu z innymi projektami finansowanymi przez wnioskodawcę ze środków publicznych, w szczególności z EFS.

Jeśli występują, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	☐	Tak	☑

Obecnie realizujemy projekty z EFS: w ramach działania 1.3 - „Twoje doświadczenie – nasz pomysł – szansą na sukces". Wartość projektu wynosi 246 775 tys. Okres realizacji jest wyznaczony od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. Projekt w ramach działania 1.2 - „Młodość–aktywność-zaangażowanie-kluczem do sukcesu". Wartość tego projektu stanowi 736 669 zł. Okres realizacji od 01.05.2004r. do 31.05.2005r. Projekt z PHARE - „Młodość–aktywność-zaangażowanie-kluczem do sukcesu w Unii Europejskiej". Wartość projektu wynosi 220 180 zł. Okres realizacji jest wyznaczony od 12.10.2004r. do 31.07.2005r.

1.13 Czy wnioskodawca realizuje inne projekty finansowane z funduszy strukturalnych.

Jeśli tak, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	☑	Tak	☐

1.14 Zgodność projektu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych

Jeśli będzie realizowane zamówienie zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. Nr 19, poz. 177; Nr 96, poz. 959; Nr 116, poz. 1207; Nr 145, poz. 1537), to należy wskazać tryb udzielenia zamówień. Jeśli postępowanie już się rozpoczęło to należy podać datę. Ewentualnie proszę podać nr i datę ogłoszenia.

Nie będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	☐
Będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	☑

Tryb udzielenia zamówień	
1.14.1 Aukcja elektroniczna	☐
1.14.2 Negocjacje bez ogłoszenia	☐
1.14.3 Negocjacje z ogłoszeniem	☐
1.14.4 Przetarg nieograniczony	☑
1.14.5 Przetarg ograniczony	☐
1.14.6 Zapytanie o cenę	☐
1.14.7 Zamówienie z wolnej ręki	☑

1.15 Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców wsparcia w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS

Uczestnicy projektu i społeczeństwo zostaną poinformowani o finansowaniu programu z Europejskiego Funduszu Społecznego przez wywieszenie afiszy i plakatów w gablotach PUP, przygotowanie broszur i ulotek oraz podanie do wiadomości w prasie, na stronie internetowej PUP, Urzędach Gmin(UG), Ośrodkach Pomocy Społecznej(OPS), w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie(PCPR) i Gminnym Centrum Informacji(GCI).

2. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU - OCENA

2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

		Maksymalna liczba punktów: 20	Otrzymana liczba punktów
a	należy uzasadnić potrzebę realizacji projektu	*Projekt „Dobry start - szansą na zatrudnienie" adresowany jest do osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych w PUP w Grodzisku Wlkp. do 24 miesięcy i jest zgodny z SPO RZL na lata 2004–2006 działaniem 1.2. Perspektywy dla młodzieży. Celem programu jest zwiększenie szans młodzieży i absolwentów na znalezienie zatrudnienia. Bez wątpienia bardzo istotnym argumentem do podjęcia działań dla tych osób jest szczególnie trudna sytuacja młodzieży opuszczających nasz system edukacyjny i rosnące bezrobocie wśród osób bez doświadczenia zawodowego - gdzie znalezienie jakiejkolwiek pracy staje się „Sukcesem samym w sobie". Bardzo mało osób kończących naukę posiada umiejętności zawodowe, wiedzę o samym sobie, umiejętności w podejmowaniu decyzji związanych z karierą zawodową, oraz właściwe podejście do pracy i umiejętności jej poszukiwania. Nie bez znaczenia jest fakt, że duża część bezrobotnych zarejestrowanych w PUP to osoby w przedziale 18–25 lat. Według danych statystycznych PUP do 24 m-cy zarejestrowanych jest obecnie 669 osób w tym wieku. Wyodrębnienie działań dla młodzieży i absolwentów ma swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej oraz problemach lokalnego rynku pracy. Projekt jest zgodny z Europejską Strategią Zatrudnienia w filarze zatrudnialność, która dotyczy poprawy zatrudnialności poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich, a także Strategią Zatrudnienia Województwa Wielkopolskiego na lata 2004 – 2006 w punkcie "Programy Rozwoju Zatrudnienia", który preferuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego przez ludzi młodych. Projekt również spójny jest ze Strategią Rozwoju Powiatu Grodziskiego 2002 – 2012, gdzie jako strategiczne i operacyjne cele rozwoju powiatu przyjęto między innymi wzrost liczby ofert pracy i tworzenie nowych miejsc pracy oraz przygotowania młodzieży do konieczności dostosowania się do potrzeb rynku pracy i zmian gospodarczych. Jest również zgodny z założeniami „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy" przyjętego przez Radę Powiatu Grodziskiego w dniu 25.03.2003 r., który za jedno z najważniejszych przedsięwzięć uznaje tworzenie programów dla absolwentów w celu zmniejszenia ich udziału wśród bezrobotnych. Projekt zapewnia równość szans kobiet i mężczyzn, jest innowacyjny w zakresie kompleksowego i indywidualnego podejścia do każdego beneficjenta oraz prowadzi do poprawy sytuacji materialnej bezrobotnych i ich rodzin.*	
b		*Bardzo ważnym problemem adresatów projektu są trudności w zdobywaniu pierwszych doświadczeń i posiadanie przez nich kwalifikacji niedostosowanych do potrzeb rynku pracy. W związku z powyższym osoby te*	

	należy wskazać bariery, na które napotykają ostateczni beneficjenci oraz w jaki sposób realizacja projektu przyczyni się do ich eliminacji	*mają niską samoocenę, brak perspektyw na przyszłość, a co za tym idzie niską atrakcyjność na rynku pracy. Problemy te narastają w miarę upływu czasu. Potęguje to miejsce zamieszkania na terenach wiejskich, a więc z dala od miejsc pracy. Projekt poprzez realizację zadań przyczyni się do pobudzenia aktywności zawodowej uczestników, zwiększy się ich motywacja i pewność siebie. Poprzez odbycie szkoleń, staży i przygotowania zawodowego uczestnicy zdobędą odpowiednie do potrzeb rynku pracy kwalifikacje i umiejętności oraz wejdą na rynek pracy. Dotacje pozwolą na otwarcie działalności gospodarczej. Zwrot kosztów dojazdu ułatwi uczestnictwo w projekcie. Brak działań eliminujących powyższe bariery spowoduje pogłębienie problemu a w efekcie marginalizację grupy docelowej.*	
c	należy uzasadnić wybór rodzaju oraz charakteru realizowanego wsparcia	*Projekt zapewnia kompleksowe i indywidualne wsparcie dla bezrobotnych. W wyniku promocji oraz informacji wyłoniona zostanie grupa osób zainteresowanych udziałem w projekcie. W trakcie spotkań z pracownikami PUP zostanie wyodrębniona grupa docelowa. W formie rozmów indywidualnych, określone zostaną potrzeby każdego z uczestników projektu. Grupa osób zainteresowanych podniesieniem kwalifikacji i umiejętności oraz zdobyciem doświadczenia zawodowego zostanie skierowana na szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe. Dotacje pozwolą na podjęcie działalności gospodarczej i stworzenie przez to nowych miejsc pracy. Zwrot kosztów dojazdu ułatwi uczestnikom udział w projekcie. Wybór powyższych działań podyktowany jest doświadczeniem zdobytym podczas pracy z bezrobotnymi oraz realizacją wcześniejszych projektów. Działania te przyczynią się do zmiany postaw na rynku pracy grupy objętej pomocą, wpłyną na wzrost ich atrakcyjności zawodowej, zmienią perspektywy rozwoju zawodowego oraz zwiększą samoocenę. Ponadto przyczynią się do poprawy sytuacji materialnej uczestników i ich rodzin.*	

2.2 Do kogo adresowane jest wsparcie i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie / Metodologia projektu badawczego

	Maksymalna liczba punktów: 15		Otrzymana liczba punktów
a	kim są potencjalni ostateczni beneficjenci / uzasadnienie zastosowanych technik badawczych	*Projekt adresowany jest do 277 osób poniżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy oraz absolwentów szkół. Uzasadnieniem do realizacji tego projektu jest to, iż ta grupa bezrobotnych nie posiada praktycznej umiejętności poruszania się po rynku pracy, jak również niezbędnego doświadczenia zawodowego, tak bardzo cenionego przez potencjalnych pracodawców. Młodzież po ukończeniu szkoły siedzi w domu nie wiedząc, co robić dalej. W ramach SPO RZL, przewiduje się wspieranie aktywnej polityki rynku pracy, poprzez promowanie dostępu do aktywnych metod zwalczania i przeciwdziałania bezrobociu. Proponowane działania są spójne z polityką równych szans i mają na celu stworzenie warunków zmniejszających skalę i skutki*	

		bezrobocia w docelowej grupie. Pierwszeństwo zostanie zagwarantowane kobietom oraz osobom z terenów wiejskich. Prowadzona jest współpraca z UG, które będą wspierać projekt poprzez dotarcie do uczestników. Zakładana strategia promocji wsparcia opiera się na wcześniejszym doświadczeniu w realizacji innych projektów m.in. 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz programu z PHARE.	
b	należy udowodnić, że zakładana liczba ostatecznych beneficjentów, którzy otrzymają wsparcie w ramach projektu jest realna do osiągnięcia / narzędzia badawcze oraz techniczne kwestie związane z realizacją badania w terenie	*Spośród ponad 2119 bezrobotnych występujących w ewidencji PUP, blisko 669 to osoby do 25 lat zarejestrowane do 24 m-cy. Na bazie dotychczasowych analiz, informacji od pracowników PUP uzyskaliśmy dane pozwalające określić adresatów najbardziej potrzebujących pomocy. Już w chwili obecnej jesteśmy w posiadaniu zapotrzebowania zgłoszonego przez firmy i instytucje które dowiedziały się o projekcie. Prowadzona jest współpraca z UG, które będą wspierać projekt poprzez dotarcie do lokalnych osób bezrobotnych. Zakładana strategia promocji wsparcia opiera się na wcześniejszym doświadczeniu w realizacji Działań 1.2 i 1.3 w ramach SPO RZL oraz programu z PHARE. Ze względu na posiadaną wiedzę wiemy, iż jesteśmy w stanie rekrutować około 300 osób i skierować ostatecznie 277.*	
c	w przypadku gdy projekt adresowany jest do osób, przedsiębiorstw lub instytucji należy opisać w jaki sposób przeprowadzona zostanie rekrutacja beneficjentów ostatecznych / sposób analizy danych	*Planujemy szeroko zakrojoną kampanię informacyjną, promocyjną w formie ulotek i plakatów. Informacja o realizacji projektu zostanie podana do wiadomości w prasie, na stronie internetowej PUP, oraz w UG, OPS, PCPR, GCI. Wybrane techniki pozwolą na kompleksową informację i dobór osób, która doprowadzi do wzrostu zaangażowania w projekt. Pracownicy PUP przeprowadzą rozmowy w celu wyłonienia grupy docelowej. Osoby spełniające kryteria, zostaną objęte wywiadem, ankietą początkową i zostaną skierowane do poszczególnych działań.*	

2.3 Zakładane rezultaty projektu

	Maksymalna liczba punktów: 15		Otrzymana liczba punktów
a	jakie są zakładane rezultaty	*Rezultatem twardym projektu będzie zaktywizowanie 277 uczestników przez objęcie 78 bezrobotnych szkoleniami (spawacz, magazynier, szwacz, pracownik ochrony itd.), 77 osób odbędzie przygotowanie zawodowe, ponadto 122 osób stażami, 4 osoby podejmą działalność gospodarczą. Projekt zakłada 40% efektywność. Poza tymi rezultatami twardymi efektem tegoż projektu będą także rezultaty miękkie, przejawiające się nabyciem wiary we własne siły i odmianę losu, wzbogacone o umiejętności prezentacji własnej osoby oraz rozmów z pracodawcami. Ponadto podniosą swoją samoocenę, podwyższą swój poziom kwalifikacji lub uzyskają nowe oraz zdobędą niezbędne doświadczenie, co zwiększa ich atrakcyjność na rynku pracy. Poprawa sytuacji materialnej uczestników i ich rodzin będzie wartością dodaną niniejszego projektu, ponadto opisane wyżej*	

		działania, a zwłaszcza staże i przygotowanie zawodowe powinny ożywić lokalny rynek pracy i wpłynąć na zwiększenie ilości ofert i miejsc pracy, bowiem przy dzisiejszych wysokich kosztach zatrudnienia pracowników każda subsydiowana forma zatrudnienia cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców, powoduje zmniejszenie kosztów świadczonych usług lub kosztów produkcji.	
b	jak zostanie zagwarantowane osiągnięcie zakładanych rezultatów	*Przeszkody, które mogą utrudnić realizację programu to brak wystarczającej liczby ofert pracy w skutek wycofania się pracodawców wcześniej deklarujących przyjęcie uczestników na przygotowanie zawodowe. Reakcją na powyższe będzie wyszukanie przez pracowników PUP innych pracodawców chętnych do współpracy. Kolejnym zagrożeniem jest rezygnacja samych adresatów z udziału w programie z przyczyn od nich niezależnych. Lista rezerwowa uczestników sporządzona w trakcie rekrutacji pozwoli na uzupełnienie zakładanych w projekcie liczby beneficjentów. Kolejne zagrożenie wiąże się z niedogodnym dojazdem do miejsca pracy. Aby zniwelować to zagrożenie zwracane będą koszty dojazdów.*	
c	co będzie stanowić o sukcesie, powodzeniu projektu, jak sukces będzie mierzony	*Sukcesem projektu będzie zaktywizowanie 277 osób bezrobotnych do 25 roku życia. Rezultaty projektu badane będą ilością uzyskanych dyplomów i certyfikatów, zaświadczeń o ukończeniu szkoleń, stażów i przygotowania zawodowego, zawartych umów o pracę po zakończeniu udziału w programie oraz danych z poszczególnych stanowisk merytorycznych obsługujących poszczególne działania w projekcie. Przed i po zakończeniu projektu przeprowadzone zostaną ankiety. Ostatecznej oceny dokonamy po 6 miesiącach od zakończenia realizacji wsparcia.*	
d	czy istnieje możliwość upowszechnienia projektu	*Projekt może być wykorzystywany w innych PUP, w których istnieje problem bezrobocia młodzieży. Ponadto uzyskane doświadczenia można upowszechnić na stronie internetowej PUP, w lokalnej prasie, w Urzędach Gmin, w Starostwach Powiatowych.*	
e	jak zapewnione zostanie funkcjonowanie i finansowanie projektu lub jego osiągniętych rezultatów po zakończeniu finansowania z EFS	*Po zakończeniu realizacji projektu PUP w Grodzisku Wlkp. nadal będzie inicjatorem i zarazem realizatorem programów, mających na celu łagodzenie i ograniczenie bezrobocia wśród bezrobotnej młodzieży do 25 lat. Zakłada się, iż tut. PUP co roku będzie organizował i finansował (w całości lub w części) programy, mające na celu poprawę sytuacji absolwentów na rynku pracy. Oznacza to, ze stopień upowszechnienia niniejszego projektu w następnych latach stanowić będzie 100%. Ponadto planuje się przeprowadzenie szeroko zakrojonej promocji wśród innych podmiotów działających na rynku o możliwościach pozyskiwania środków finansowych i podejmowania różnorodnych inicjatyw mających na celu zwiększenie szans omawianej wyżej grupy bezrobotnych. Dodatkowo PUP w Grodzisku Wlkp. zapewni jednostkom zainteresowanym realizacją podobnych programów wszelką niezbędną pomoc w tym zakresie.*	

2.3.1 Jaki będzie status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Rodzaj aktywności zawodowej	Opis	Liczba osób
2.3.1.1 Podjęcie zatrudnienia		107
- w tym zatrudnienie subsydiowane		0
2.3.1.2 Podjęcie samozatrudnienia		4
2.3.1.3 Podjęcie wolontariatu		0
2.3.1.4 Zmiana zatrudnienia		0
2.3.1.5 Utrzymanie zatrudnienia przez osobę zagrożoną utratą pracy		0
2.3.1.6 Kontynuacja zatrudnienia		0
2.3.1.7 Podjęcie lub kontynuacja edukacji i szkoleń		0
2.3.1.8 Pozostawanie bez pracy		166
2.3.1.9 Inny		0
2.3.1.10 Ogółem		277

2.3.2 Planowane rezultaty wsparcia na rzecz systemów i struktur działających w obszarze rynku pracy oraz transferu wiedzy i innowacji

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba
2.3.2.1 Liczba nowo opracowanych krajowych standardów kwalifikacji zawodowych		0
2.3.2.2 Liczba nowo opracowanych lub zmodyfikowanych modułów programów szkoleń dla określonych zawodów lub specjalności		0
2.3.2.3 Liczba przeprowadzonych inicjatyw lokalnych (należy podać cel inicjatywy)		0
2.3.2.4 Liczba utworzonych Centrów Integracji Społecznej		0
2.3.2.5 Liczba innowacyjnych programów kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych		0
2.3.2.6 Liczba kierunków studiów, w ramach których wprowadzono kształcenie na odległość		0
2.3.2.7 Liczba opracowanych materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość		0
2.3.2.8 Liczba placówek, które otrzymały akredytację w zakresie kształcenia ustawicznego (przy MENiS)		0
2.3.2.9 Liczba placówek, które wprowadziły formę kształcenia na odległość		0
2.3.2.10 Liczba nowo opracowanych programów szkoleniowych dla Publicznych Służb Zatrudnienia		0
2.3.2.11 Liczba szkół objętych dotacjami na programy rozwojowe		0
2.3.2.12 Liczba powstałych Centrów Kształcenia na odległość na wsiach		0
2.3.2.13 Liczba utworzonych Ośrodków Alternatywnej Edukacji Przedszkolnej		0
2.3.2.14 Badania, analizy, ekspertyzy		0
2.3.2.15 Liczba podejmowanych inicjatyw na rzecz współpracy świata nauki i biznesu w zakresie Regionalnych Strategii Innowacyjnych		0
2.3.2.16 Inne (należy podać jakie)		0

2.3.3 Należy oszacować liczbę szkół i placówek oświatowych, które zmodyfikują swoją bazę technodydaktyczną i komputerową

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba instytucji
2.3.3.1 Pracownie komputerowe		0
2.3.3.2 Pracownie komputerowe dla uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.3 Sprzęt komputerowy (inny niż kompleksowe wyposażenie pracowni komputerowych)		0
2.3.3.4 Specjalistyczne oprogramowanie		0
2.3.3.5 Środki dydaktyczne		0
2.3.3.6 Stanowiska do przeprowadzania zewnętrznych egzaminów zawodowych		0
2.3.3.7 Sprzęt specjalistyczny do kształcenia uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.8 Inne (należy podać jakie)		0

2.4 Sposób zarządzania projektem

	Maksymalna liczba punktów: 20		Otrzymana liczba punktów
a	należy wskazać, jak wygląda struktura zarządzania projektem	*Zarządzanie projektem oparte będzie na Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. zatwierdzonego Uchwałą Zarządu Powiatu Grodziskiego z dnia 22 listopada 2004 r. Osobą odpowiedzialną za sposób zarządzania projektem jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. Bezpośrednią realizacją projektu zajmować się będzie Dział Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych oraz Dział Finansowo-Księgowy.* *Zadania Działu Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych :* *- wybór ostatecznych beneficjentów (bezrobotnych)* *- kierowanie wyselekcjonowanych bezrobotnych do poszczególnych programów* *- przygotowywanie i podpisywanie umów z pracodawcami* *- wylanianie zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych podwykonawców do organizacji szkoleń i zawieranie umów z wybranymi jednostkami szkolącymi* *- kontrola merytoryczna, monitoring realizowanych działań (szkolenia i przygotowanie zawodowe) w oparciu o dokumenty pracodawców oraz stanu faktycznego* *- przygotowywanie sprawozdań i rozliczeń do WUP oraz rozliczenia końcowego programu* *Odpowiedzialnym za zadania w/w Działu jest Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy.* *Zadania Działu Finansowo-Księgowego ;* *- przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów składanych przez pracodawców, ich kontrola zgodności z zawartymi wcześniej umowami pod względem formalnym i rachunkowym oraz zapłaty z wyodrębnionego rachunku,* *- przyjmowanie rachunków za szkolenia – kontrola formalna i rachunkowa oraz zapłaty z wyodrębnionego*	

		rachunku, *- zatwierdzanie do zapłaty oraz rozliczanie list dojazdów na szkolenia (naliczanie składek ZUS , deklaracji podatkowej),* *- monitorowanie wydatków na podstawie zaksięgowanych dokumentów,* *- sporządzanie sprawozdań i występowanie o środki finansowe na realizację projektu w okresach miesięcznych oraz rozliczenia końcowego programu* *Odpowiedzialnym za zadania w/w Działu jest Główny Księgowy PUP w Grodzisku Wlkp.*	
b	jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu	*Program realizowany będzie w oparciu o kadrę Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp., która będzie wykonywała czynności wynikające z ustawy i zakresu czynności. Kadra ta legitymuje się kilku i kilkunastoletnim stażem w służbach zatrudnienia jak również przeszkolona jest pod kątem pozyskiwania i rozliczania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i PHARE. Urząd dysponuje odpowiednimi warunkami lokalowymi (samodzielny budynek będący siedzibą PUP, który jest własnością powiatu grodziskiego). Ponadto Urząd posiada kilkanaście stanowisk komputerowych, drukarki, kserokopiarki i skanery, faxy, mamy również stały dostęp do internetu – DSL.*	
c	jakie jest doświadczenie wnioskodawcy przy realizacji projektów o podobnej tematyce	*Kadra Powiatowego Urzędu Pracy posiada doświadczenie i umiejętności w pisaniu programów i pozyskiwaniu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zdobyte w latach poprzednich. PUP w Grodzisku Wlkp. posiada doświadczenie i umiejętności w realizowaniu projektów dotyczącej podobnej grupy beneficjentów. Jednym z nich jest obecnie realizowany projekt z EFS w ramach działania 1.2. „Młodość–aktywność–zaangażowanie kluczem do sukcesu", którego celem jest zwiększenie szansy młodzieży na znalezienie pracy. Przewidziano w nim udział 221 osób od 18 do 25 roku życia. Wartość projektu wynosi 736 669 zł. Okres realizacji jest wyznaczony od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. Innym obecnie realizowanym projektem jest projekt z PHARE pt. "Młodość–aktywność–zaangażowanie kluczem do sukcesu w Unii Europejskiej". Adresatami projektu jest 50 osób bezrobotnych do 24 roku życia. Trwa on od 12.10.2004 do 31.07.2005 r. Jego celem jest zwiększenie szans młodych ludzi na rynku pracy. Projektem, który był realizowany od 01.01.2002 r. do 31.12.2002 r. był projekt pt. „Pierwsza Praca", który był skierowany do 359 bezrobotnych absolwentów. Jego celem była aktywizacja zawodowa absolwentów. Następny program to „Szansa dla absolwentów" o wartości 203 590 zł., który objął swoimi działaniami 86 absolwentów. Realizowany był od 01.08.2002 r. do 31.11.2002 r. Jego celem było zwiększenie szans młodych ludzi na lokalnym rynku pracy. PUP w Grodzisku Wlkp. wspólnie z powiatem wolsztyńskim i kościańskim zrealizował projekt pt. „Przywrócić nadzieję", którego celem było*	

		umożliwienie podjęcia pracy stałej dla grupy 40 os. bezrobotnych, w tym 29 absolwentów w wyniku przeszkolenia i przekwalifikowania tych uczestników do zawodu szwacz-operator maszyn szwalniczych, krojczych. Wartość wynosiła 270 909 zł i zrealizowany był od 01.07.2002 r. do 15.12.2002 r. Inny program to „Start w dorosłe życie", na który poszły 2 osoby bezrobotne. Celem projektu była aktywizacja zawodowa absolwentów a jego wartość wynosiła 2 700 zł. Realizowany był od 01.11.2003 r. do 31.01.2004 r. Innym programem realizowanym przez nas był program „Moja Gmina w Unii Europejskiej", którego celem była aktywizacja bezrobotnych w ramach stażu przy organizacji kampanii informacyjnej Rządu RP na temat Unii Europejskiej i przygotowanie społeczeństwa do referendum europejskiego. Uczestniczyło w nim 10 osób. Realizowany był od 01.03.2003 r. do 30.06.2003 r. a wartość wynosiła 27 500 zł. Realizowaliśmy także, od 28.06.2004 r. do 15.09.2004 r., projekt „Zielone Wakacje", którego celem była opieka nad dziećmi rolników w okresie żniw. Brało w nim udział 5 młodych osób bezrobotnych. Całkowity koszt programu wynosił 9 400 zł. Projekt „Pomóżmy Rolnikom" adresowany był do 11 osób bezrobotnych a jego wartość wynosiła 41 200 zł. Realizowany był od 15.06.2004 r. do 30.11.2004 r. a jego celem była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz absolwentów szkół wyższych poprzez realizowanie zadań na rzecz pomocy rolnikom w pozyskiwaniu środków z Funduszu Unii Europejskiej. W 2003 r. i 2004 r. jak co roku realizowany był program „Pierwsza Praca". Wszystkie programy na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu zostały zrealizowane zgodnie z zakładanymi rezultatami i osiągnięto zakładaną w tych programach efektywność zatrudnienia po zakończeniu programów. Mamy także doświadczenie w realizacji innych programów, ale adresowanych do osób bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotnych.	
d	opis metody monitorowania ostatecznych beneficjentów i oceny ich potrzeb	*Potrzeby uczestników w pierwszym etapie realizacji projektu zostaną ocenione w trakcie rozmowy z pracownikami PUP. Monitorowanie osób bezrobotnych będzie się odbywało przez ankiety początkowe i końcowe, wywiady, rozmowy.*	
e	opis zakresu odpowiedzialności i stopnia zaangażowania partnerów	*Nie dotyczy.*	
f	zasięg projektu	*Projekt przewidziany jest dla bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów z wszystkich gmin powiatu grodziskiego. Promocja projektu prowadzona będzie na terenie całego powiatu poprzez ulotki informacyjne, plakaty, ogłoszenia w prasie lokalnej, na stronie internetowej PUP, oraz w UG, OPS, PCPR, GCI.*	

2.5 Wydatki projektu

	Maksymalna liczba punktów: 30		Otrzymana liczba punktów
a	jakie są wydatki projektu	*1065718,00*	
b	wydatki związane z uczestnictwem w projekcie jednej osoby w przeliczeniu na jedną godzinę	*4,89*	
c	uzasadnienie konieczności poniesienia określonych nakładów w kontekście konkurencyjności projektu wobec podobnych działań realizowanych na rynku pracy	*Takie nakłady są konieczne aby objąć programem wszystkie osoby. Wartości projektu nie odbiegają od cen rynkowych.*	

3.OSTATECZNI BENEFICJENCI

3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem EFS w ramach projektu

Status osoby na rynku pracy	Opis statusu	Liczba osób
3.1.1 Bezrobotni		277
- w tym osoby długotrwale bezrobotne		32
- w tym absolwenci		177
- w tym młodzież do 25 roku życia		277
3.1.2 Osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu		0
3.1.3 Zatrudnieni		0
- w tym zatrudnieni zagrożeni utratą pracy		0
- w tym pracownicy w gorszym położeniu		0
3.1.4 Samozatrudnieni		0
- w tym rolnicy zagrożeni utratą pracy		0
3.1.5 Studenci, doktoranci i uczący się		0
3.1.6 Inni (należy określić kategorię)		0
3.1.7 Ogółem		277
- w tym osoby niepełnosprawne		0

3.2 Określenie przynależności ostatecznych beneficjentów do kategorii społecznych wymagających wsparcia

Kategoria społeczna	Opis kategorii społecznej	Liczba osób
3.2.1 Osoby, które opuściły zakłady karne		0
3.2.2 Bezdomni		0
3.2.3 Uzależnieni od alkoholu i/lub narkotyków poddający się leczeniu		0
3.2.4 Osoby samotnie wychowujące dziecko		0
3.2.5 Uchodźcy z problemami z integracją		0
3.2.6 Młodzież (15 - 24 lata)		0
3.2.7 Korzystający ze świadczeń systemu pomocy społecznej		0
3.2.8 Inne (należy określić kategorię)		0

3.3 Należy oszacować liczbę ostatecznych beneficjentów ze względu na ich miejsce zatrudnienia w momencie rozpoczęcia projektu

Rodzaj miejsca zatrudnienia	Liczba osób
3.3.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
3.3.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
3.3.3 Przedsiębiorstwa duże	0
3.3.4 Ogółem	0

* Małe i średnie przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które: zatrudniają mniej niż 250 pracowników, oraz spełniają jeden z następujących warunków: ich roczne obroty nie przekraczają 40 milionów euro lub ich roczna suma bilansowa nie przekracza 27 milionów euro, a także odpowiadają kryterium niezależności w świetle rozporządzenia 68/2001/WE z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. U. WE L 10, z dnia 13.01.2001 r.)

3.4 Planowana liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw
3.4.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.3 Duże przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.4 Ogółem	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0

3.5 Planowana liczba instytucji oraz ich pracowników objętych wsparciem

Nazwa instytucji	Opis	Liczba instytucji	Liczba pracowników
3.5.1 Jednostki publicznych służb zatrudnienia (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.2 Niepubliczne instytucje rynku pracy (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.3 Szkoły i publiczne placówki kształcenia ustawicznego (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.4 Niepubliczne instytucje szkolące (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.5 Instytucje pomocy społecznej		0	0
3.5.6 Instytucje - promocji innowacji technologii		0	0
3.5.7 Inne (należy podać jakie)		0	0

3.6 Liczba godzin wsparcia uzyskanego przez beneficjentów ostatecznych w trakcie realizacji projektu

Rodzaj oszacowania	Liczba osobogodzin
Średnia liczba godzin na jednego beneficjenta ostatecznego (osobogodziny)	787

4. CHARAKTERYSTYKA REALIZOWANEGO WSPARCIA

4.1 Rodzaj realizowanego wsparcia dla osób

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.1.1 Pomoc w poszukiwaniu pracy		0
- w tym poradnictwo zawodowe		0
- w tym pośrednictwo pracy		0
4.1.2 Szkolenia		78
4.1.3 Szkolenia dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw		0
- w tym specjalistyczne		0
- w tym ogólne		0
4.1.4 Programy specjalne		0
4.1.5 Studia podyplomowe		0
4.1.6 Doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą		4
4.1.7 Dotacje / jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4
4.1.8 Subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy		0
- w tym tworzenie nowych miejsc pracy		0
- w tym rekrutacja pracowników		0
4.1.9 Subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą		0
4.1.10 Stypendia dla uczestników studiów doktoranckich		0
4.1.11 Elastyczne lub alternatywne formy zatrudnienia		0
4.1.12 Staże		122
4.1.13 Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy		77
4.1.14 Opiekun w trakcie aktywizacji zawodowej i dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.1.15 Stypendium na wyrównanie szans edukacyjnych		0
4.1.16 Praktyki zawodowe		0
4.1.17 Inne (należy podać jakie)		0

4.2 Rodzaj realizowanego wsparcia towarzyszącego

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.2.1 Opieka nad osobami zależnymi		0
4.2.2 Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia		0
4.2.3 Stypendia		0
4.2.4 Dodatki szkoleniowe		0
4.2.5 Dodatki dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.2.6 Wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce szkolenia		0
4.2.7 Pokrycie wydatków związanych z zaopatrzeniem osób niepełnosprawnych w niezbędne indywidualne pomoce techniczne		0
4.2.8 Zapewnienie technicznych i funkcjonalnych udogodnień		0
4.2.9 Poradnictwo (inne niż zawodowe, należy podać jakie)		0
4.2.10 Doradztwo dla przedsiębiorstwa		0
4.2.11 Inne (należy podać jakie)		0

* Osoby zależne rozumiane zgodnie z przepisami zawartymi w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przyjętym rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006 (Dz. U. Nr 197 poz 2024).

5. PLANOWANE WYDATKI

5.1 Wydatki projektu

Kategoria wydatków	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Wydatki kwalifikowalne ogółem	*0,00*	*747 405,00*	*318 313,00*	*0,00*	*0,00*	***1 065 718,00***
5.1.1.1 Wydatki związane z personelem (należy wymienić kategorie)	*0,00*	*102,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***102,00***
doradztwo (1 osoba x 24 godz. x 8,5 zł.)	*0,00*	*102,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***102,00***
5.1.1.2 Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych (należy wymienić kategorie)	*0,00*	*651 487,00*	*296 313,00*	*0,00*	*0,00*	***947 800,00***
koszty staży (122 osoby x 697 zł.x 6,146658982 m-ca)	*0,00*	*367 319,00*	*155 356,00*	*0,00*	*0,00*	***522 675,00***
koszty dojazdu (11 osób x 100 zł.x 6 m-cy)	*0,00*	*4 700,00*	*1 900,00*	*0,00*	*0,00*	***6 600,00***
stypendia szkoleniowe (78 osób x 483 zł.)	*0,00*	*37 674,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***37 674,00***
badania lekarskie (29 osób x 89,31034482 zł.)	*0,00*	*2 590,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***2 590,00***
dojazdy na szkolenia (43 osoby x 174,4186046)	*0,00*	*7 500,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***7 500,00***
przygotowanie zawodowe 77 osób x 697 zł. x 6 m-cy	*0,00*	*195 857,00*	*126 157,00*	*0,00*	*0,00*	***322 014,00***
dojazdy na przygotowanie zawodowe (8 osób x 100 zł. x 6 m-cy)	*0,00*	*2 900,00*	*1 900,00*	*0,00*	*0,00*	***4 800,00***
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (4 osoby x 10 986,75 zł.)	*0,00*	*32 947,00*	*11 000,00*	*0,00*	*0,00*	***43 947,00***
5.1.1.3 Inne wydatki (należy wymienić kategorie)	*0,00*	*95 816,00*	*22 000,00*	*0,00*	*0,00*	***117 816,00***
koszt szkoleń	*0,00*	*95 816,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***95 816,00***
audyt	*0,00*	*0,00*	*22 000,00*	*0,00*	*0,00*	***22 000,00***
5.1.2 Przychód projektu (należy wymienić kategorie)	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.1.3 Całkowite wydatki projektu (5.1.1-5.1.2)	*0,00*	*747 405,00*	*318 313,00*	*0,00*	*0,00*	***1 065 718,00***
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	*0,00*	*542 616,00*	*209 095,00*	*0,00*	*0,00*	***751 711,00***
5.1.3.2 Wkład własny (wydatki kwalifikowalne)	*0,00*	*204 789,00*	*109 218,00*	*0,00*	*0,00*	***314 007,00***
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego	*0,00*	*102,00*	*22 000,00*	*0,00*	*0,00*	***22 102,00***
5.1.3.2.2 Prywatne	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.1.3.2.3 Inne	*0,00*	*204 687,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***291 905,00***
Środki FP będące w dyspozycji PUP	*0,00*	*204 687,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***291 905,00***
5.1.4 Wkład własny (wydatki	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***

niekwalifikowane)						

5.2 Źródła finansowania projektu

Źródło finansowania	Wydatek w PLN	Wydatek w %
5.2.1 Publiczne	*292007,00*	*100,00*
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	*0,00*	*0,00*
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	*292007,00*	*100,00*
5.2.1.2.1 Budżet państwa	*0,00*	*0,00*
5.2.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	*0,00*	*0,00*
5.2.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	*102,00*	*0,03*
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	*291905,00*	*99,97*
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	*291905,00*	*100,00*
5.2.1.2.4.2 PFRON	*0,00*	*0,00*
5.2.2 Prywatne	*0,00*	*0,00*
5.2.3 Inne	*0,00*	*0,00*
5.2.4 Ogółem (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3)	*292007,00*	*100,00*
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	*0,00*	*0,00*

5.3 Harmonogram wydatków projektu (PLN)

Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	*0,00*	*204 789,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***292 007,00***
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	*0,00*	*204 789,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***292 007,00***
5.3.1.2.1 Budżet państwa	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.3.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.3.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	*0,00*	*102,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***102,00***
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	*0,00*	*204 687,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***291 905,00***
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	*0,00*	*204 687,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***291 905,00***
5.3.1.2.4.2 PFRON	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.3.2 Prywatne	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.3.3 Inne	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***
5.3.4 Ogółem (5.3.1 + 5.3.2 + 5.3.3)	*0,00*	*204 789,00*	*87 218,00*	*0,00*	*0,00*	***292 007,00***
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	***0,00***

5.4 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności w ramach projektu

1. Raz na miesiąc	☑
2. Co trzy miesiące	☐
3. Co sześć miesięcy	☐

5.5 Kwota wydatku związanego ze wsparciem w ramach projektu na osobę

3 847,36

6. Załączniki

6.1 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia statutu ubiegającego się o dofinansowanie lub innego dokumentu potwierdzającego zgodność działalności prowadzonej przez beneficjenta z typem realizowanego projektu	☐
6.2 Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną wraz z danymi osoby upoważnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu ubiegającego sie o dofinansowanie, z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku	☐
6.3 Poświadczone przez radcę prawnego lub notariusza kopie dokumentów określające sytuację finansową ubiegającego się o dofinansowanie	☐
6.4 Harmonogram realizacji projektu	☑
6.5 Deklaracja poświadczająca udział własny	☑
6.6 Oświadczenie o nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, lub innych należności wymaganych odrębnymi ustawami	☐
6.7 Oświadczenie o nie zaleganiu z uiszczaniem podatków	☐
6.8 Pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany jedynie w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę / osoby nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy)	☑
6.9 Przebieg pracy zawodowej osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem wraz z pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie	☑
6.10 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia umowy / porozumienia pomiędzy partnerami, w przypadku gdy w realizację projektu oprócz ubiegającego się o dofinansowanie zaangażowani są partnerzy	☐
6.11 Oświadczenie ubiegającego się o dofinansowanie o kwalifikacji VAT	☑
6.12 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia odpowiedniej uchwały jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedniego dokumentu organu dysponującego budżetem ubiegającego się o dofinansowanie w trybie ustawy o finansach publicznych zatwierdzającego projekt lub udzielającego pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	☑

Suma kontrolna **c493-67e0-5d58-1914**

7. Oświadczenie

7.1 Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku i jego załącznikach są zgodne z prawdą. Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.
Ponadto oświadczam, że jestem świadom(a) praw i obowiązków związanych z realizacją projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7.2 Instytucja ubiegająca się o finansowanie projektu	
7.2.1 Nazwa instytucji	*Powiatowy Urząd Pracy*
7.2.2 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	
- imię i nazwisko	*Wojciech Blimel*
- stanowisko	*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy*
7.2.3 Data wypełnienia wniosku	*2005.05.06*
7.2.4 Pieczęć i podpis osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	Z up. Starosty DYREKTOR mgr Wojciech Blimel