

MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY



Data wpłynięcia: ____ / ____ 200__

Numer kancelaryjny: _____

Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek _____

**Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach SPO RZL
2004 - 2006**
Numer konkursu **SPO RZL/1/06**

(w przypadku, gdy wniosek jest odpowiedzią na ogłoszony konkurs)

1. INFORMACJE OGÓLNE**1.1 Nazwa Programu***Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006***1.2 Numer i nazwa Priorytetu***Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej**1***1.3 Numer i nazwa Działania***Perspektywy dla młodzieży**1.2***1.4 Schemat***Wspieranie młodzieży na rynku pracy***1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony***Wojewódzki Urząd Pracy**Województwo: WOJ. wielkopolskie***1.6 Informacja o projekcie**

1.6.1 Numer projektu (nadawany przez system informatyczny)

1.6.2 Tytuł projektu

"Otwieramy drzwi dla młodzieży"

1.6.3 Okres wdrażania projektu

od *2006.05.01*do *2007.05.31*

1.6.4 Rodzaj projektu

- inwestycyjny (roboty)☐*- usługi i/lub dostawy*☒

1.6.5 Typ projektu

- dochodowy/komercyjny☐*- niedochodowy*☒

1.6.6 Obszar, na którym projekt będzie wdrażany

Cały kraj ☐

Lp.	Województwo	Powiat	Gmina	Miejscowość
1	WOJ. wielkopolskie	Powiat grodziski		

1.6.7 Charakterystyka obszaru, na którym wdrażany będzie projekt

- obszar miejski	☐
- obszar wiejski	☐
- projekt z założenia nie skupia się na jednym z powyższych obszarów	☒

1.7 Informacja o wnioskodawcy

1.7.1 Nazwa wnioskodawcy

Powiatowy Urząd Pracy

1.7.2 Kod wnioskodawcy (nadawany przez system)

1.7.3 Status prawny

- przedsiębiorca	☐
- jednostka sektora finansów publicznych	☒
- osoba prawna nie działająca dla zysku	☐
- podmiot prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty	☐
- szkoła wyższa	☐
- samorząd gospodarczy i zawodowy	☐

1.7.4 NIP

7881020324

1.7.5 Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym właściwym rejestrze

1.7.6 Regon

632076778

1.7.7 Adres siedziby

województwo	WOJ. wielkopolskie
miejscowość	Grodzisk Wielkopolski
ulica	Poznańska
nr domu	15
nr lokalu	
kod pocztowy	62-065

1.7.8 Lokalizacja biura projektu, o ile jest inna niż podana w pkt. 1.7.7.

--	--

1.7.9 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy

imię	Wojciech
nazwisko	Blimel

1.7.10 Osoba do kontaktów roboczych z instytucją wdrażającą

imię	<i>Małgorzata</i>
nazwisko	<i>Pierzyńska</i>

1.7.11 Numer telefonu

614446349

1.7.12 Adres poczty elektronicznej

pogr@praca.gov.pl

1.7.13 Numer faksu

614446349

1.8 Czy przewiduje się udział wykonawców w realizacji projektu

Nie	☐	Tak	☒
Tak, ale w chwili obecnej szczegóły na temat wykonawcy nie są znane			☒

1.9 Dane rachunku bankowego wnioskodawcy, na który zostaną przekazane środki.

Dopuszcza się uzupełnienie tych informacji po uzyskaniu decyzji o rozpoczęciu realizacji projektu

1.9.1 Numer rachunku (powinno być wyodrębnione subkonto do obsługi środków na realizację projektu)

1.9.2 Właściciel rachunku

1.9.3 Nazwa banku

1.9.4 Adres banku

1.10 Inne instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy)

Nie występują	☒	Występują	☐
---------------	-------------------------------------	-----------	--------------------------

1.11 Skrócony opis projektu (maksymalnie 1200 znaków)

Projekt „Otwieramy drzwi dla młodzieży” adresowany jest do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) w Grodzisku Wlkp. do 24 miesięcy. Wyodrębnienie działań skierowanych do młodzieży i absolwentów ma swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej oraz problemach lokalnego rynku pracy. W powiecie grodziskim zarejestrowanych jest do 24 miesięcy 652 osoby w wieku od 18 do 25 lat. Celem programu jest zaktywizowanie bezrobotnej młodzieży i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. W programie przewidziano udział 302 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP. W realizacji tego projektu zaplanowano następujące przedsięwzięcia: staże, szkolenia oraz dotacje. W ramach projektu przewidujemy zorganizowanie staży dla 200 adresatów. Szkoleniem zostaną objęte 102 osoby. Przewidziano też 14 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, wszystkie te osoby przejdą szkolenie a dwie z nich w ramach dotacji zostanie objętych doradztwem. Zakłada się, że minimum 40% uczestników znajdzie zatrudnienie po zakończeniu programu.

1.12 Czy występują powiązania projektu z innymi projektami finansowanymi przez wnioskodawcę ze środków publicznych, w szczególności z EFS.

Jeśli występują, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie ☐	Tak ☒
Obecnie realizujemy projekty z EFS: w ramach Działania 1.3 - „Nowe doświadczenia zawodowe to nowe możliwości”. Wartość projektu wynosi 336 984 zł. Okres realizacji jest wyznaczony od 01.05.2005 r. do 31.05.2006 r. Projekt w ramach Działania 1.2 - „Dobry start - szansą na zatrudnienie”. Wartość tego projektu stanowi 1 065 718 zł. Okres realizacji od 01.05.2005 r. do 31.05.2006 r. Realizowaliśmy także inne projekty z EFS: w ramach Działania 1.3 - „Twoje doświadczenie – nasz pomysł – szansą na sukces”. Wartość projektu wynosiła 246 775 zł. Okres realizacji był wyznaczony od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. Projekt w ramach działania 1.2 - „Młodość-aktywność-zaangażowanie-kluczem do sukcesu”. Wartość tego projektu stanowiła 736 669 zł. Okres realizacji od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. Projekt z PHARE - „Młodość-aktywność-zaangażowanie-kluczem do sukcesu w Unii Europejskiej”. Wartość projektu wynosiła 220 180 zł. Okres realizacji był wyznaczony od 12.10.2004 r. do 31.07.2005 r.	

1.13 Czy wnioskodawca realizuje inne projekty finansowane z funduszy strukturalnych.

Jeśli tak, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie ☒	Tak ☐
---	------------------------------

1.14 Zgodność projektu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych

Jeśli będzie realizowane zamówienie zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. Nr 19, poz. 177; Nr 96, poz. 959; Nr 116, poz. 1207; Nr 145, poz. 1537), to należy wskazać tryb udzielenia zamówień. Jeśli postępowanie już się rozpoczęło to należy podać datę. Ewentualnie proszę podać nr i datę ogłoszenia.

Nie będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	☐
Będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	☒

Tryb udzielenia zamówień	
1.14.1 Negocjacje z ogłoszeniem	☐
1.14.2 Negocjacje bez ogłoszenia	☐
1.14.3 Aukcja elektroniczna	☐
1.14.4 Przetarg ograniczony	☐
1.14.5 Zapytanie o cenę	☐
1.14.6 Zamówienie z wolnej ręki	☒
1.14.7 Przetarg nieograniczony	☒

1.15 Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców wsparcia w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS

Uczestnicy projektu i społeczeństwo zostaną poinformowani o finansowaniu programu z Europejskiego Funduszu Społecznego przez wywieszenie afiszy i plakatów w gablotach PUP, przygotowanie broszur i ulotek oraz podanie do wiadomości w prasie, na stronie internetowej PUP, Urzędach Gmin (UG), Ośrodkach Pomocy Społecznej(OPS), w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie(PCPR) i Gminnym Centrum Informacji(GCI).

2. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU - OCENA**2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu**

Maksymalna liczba punktów: 20		Otrzymana liczba punktów
a	należy uzasadnić potrzebę realizacji projektu <i>Projekt „Otwieramy drzwi dla młodzieży” adresowany jest do osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych w PUP w Grodzisku Wlkp. do 24 miesięcy i jest zgodny z SPO RZL na lata 2004–2006 Działaniem 1.2. Perspektywy dla młodzieży. Celem programu jest zwiększenie szans młodzieży i absolwentów na znalezienie zatrudnienia. Bez wątpienia bardzo istotnym argumentem do podjęcia działań dla tych osób jest szczególnie trudna sytuacja młodzieży opuszczającej nasz system edukacyjny i rosnące bezrobocie wśród osób bez doświadczenia zawodowego - gdzie znalezienie jakiegokolwiek pracy staje się „Sukcesem samym w sobie”. Bardzo mało osób kończących naukę posiada umiejętności zawodowe, wiedzę o samym sobie, umiejętności w podejmowaniu decyzji związanych z karierą zawodową, oraz właściwe podejście do pracy i umiejętności jej poszukiwania. Nie bez znaczenia jest fakt, że duża część bezrobotnych zarejestrowanych w PUP to osoby w przedziale 18–25 lat. Według danych statystycznych PUP do 24 m-cy zarejestrowane są obecnie 652 osoby w tym wieku. Jest to najwyższy odsetek w województwie wielkopolskim. Wyodrębnienie działań dla młodzieży i absolwentów ma swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej oraz problemach lokalnego rynku pracy. Projekt jest zgodny z Europejską Strategią Zatrudnienia w filarze zatrudnialność, która dotyczy poprawy zatrudnialności poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich, a także Strategią Zatrudnienia Województwa Wielkopolskiego na lata 2004 – 2006 w punkcie "Programy Rozwoju Zatrudnienia", który preferuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego przez ludzi młodych. Projekt również spójny jest ze Strategią Rozwoju Powiatu Grodziskiego 2002 – 2012, gdzie jako strategiczne i operacyjne cele rozwoju powiatu przyjęto między innymi wzrost liczby ofert pracy i tworzenie nowych miejsc pracy oraz przygotowania młodzieży do konieczności dostosowania się do potrzeb rynku pracy i zmian gospodarczych. Jest również zgodny z założeniami „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2006-2010” przyjętego przez Radę Powiatu Grodziskiego w dniu 28.03.2006 r., który za jedno z najważniejszych przedsięwzięć uznaje tworzenie programów dla absolwentów w celu zmniejszenia ich udziału wśród bezrobotnych. Projekt zapewnia równość szans kobiet i mężczyzn, jest innowacyjny w zakresie kompleksowego i indywidualnego podejścia do każdego</i>	

		<i>beneficjenta oraz prowadzi do poprawy sytuacji materialnej bezrobotnych i ich rodzin.</i>	
b	należy wskazać bariery, na które napotykają ostateczni beneficjenci oraz w jaki sposób realizacja projektu przyczyni się do ich eliminacji	<i>Bardzo ważnym problemem adresatów projektu są trudności w zdobywaniu pierwszych doświadczeń i posiadanie przez nich kwalifikacji niedostosowanych do potrzeb rynku pracy. W związku z powyższym osoby te mają niską samoocenę, brak perspektyw na przyszłość, a co za tym idzie niską atrakcyjność na rynku pracy. Problemy te narastają w miarę upływu czasu. Potęguje to miejsce zamieszkania na terenach wiejskich, a więc z dala od miejsc pracy. Projekt poprzez realizację zadań przyczyni się do pobudzenia aktywności zawodowej uczestników, zwiększy się ich motywacja i pewność siebie. Poprzez odbycie szkoleń i staży uczestnicy zdobędą odpowiednie do potrzeb rynku pracy kwalifikacje i umiejętności oraz wejdą na rynek pracy. Dotacje pozwolą na otwarcie działalności gospodarczej. Zwrot kosztów dojazdu ułatwi uczestnictwo w projekcie. Brak działań eliminujących powyższe bariery spowoduje pogłębienie problemu a w efekcie marginalizację grupy docelowej.</i>	
c	należy uzasadnić wybór rodzaju oraz charakteru realizowanego wsparcia	<i>Projekt zapewnia kompleksowe i indywidualne wsparcie dla bezrobotnych. W wyniku promocji oraz informacji wyłoniona zostanie grupa osób zainteresowanych udziałem w projekcie. W trakcie spotkań z pracownikami PUP zostanie wyodrębniona grupa docelowa. W formie rozmów indywidualnych, określone zostaną potrzeby każdego z uczestników projektu. Grupa osób zainteresowanych podniesieniem kwalifikacji i umiejętności oraz zdobyciem doświadczenia zawodowego zostanie skierowana na szkolenia i staże. Osoby zainteresowane otwarciem działalności gospodarczej, po odbyciu szkolenia dotyczącego uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej, dostaną dotacje na ten cel. Dotacje pozwolą na podjęcie działalności gospodarczej i stworzenie przez to nowych miejsc pracy. Zwrot kosztów dojazdu ułatwi uczestnikom udział w projekcie. Wybór powyższych działań podyktowany jest doświadczeniem zdobytym podczas pracy z bezrobotnymi oraz realizacją wcześniejszych projektów. Działania te przyczynią się do zmiany postaw na rynku pracy grupy objętej pomocą, wpłyną na wzrost ich atrakcyjności zawodowej, zmienią perspektywy rozwoju zawodowego oraz zwiększą samoocenę. Ponadto przyczynią się do poprawy sytuacji materialnej uczestników i ich rodzin.</i>	

2.2 Do kogo adresowane jest wsparcie i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie / Metodologia projektu badawczego

	Maksymalna liczba punktów: 15	Otrzymana liczba punktów
a	kim są potencjalni ostateczni beneficjenci / uzasadnienie zastosowanych technik badawczych	<i>Projekt adresowany jest do 302 osób poniżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy oraz absolwentów szkół. Uzasadnieniem do realizacji tego projektu jest to, iż ta grupa bezrobotnych nie posiada praktycznej umiejętności poruszania się po rynku pracy, jak również niezbędnego doświadczenia zawodowego, tak</i>

		<i>bardzo cenionego przez potencjalnych pracodawców. Młodzież po ukończeniu szkoły siedzi w domu nie wiedząc, co robić dalej. W ramach SPO RZL, przewiduje się wspieranie aktywnej polityki rynku pracy, poprzez promowanie dostępu do aktywnych metod zwalczania i przeciwdziałania bezrobociu. Proponowane działania są spójne z polityką równych szans i mają na celu stworzenie warunków zmniejszających skalę i skutki bezrobocia w docelowej grupie. Pierwszeństwo zostanie zagwarantowane kobietom oraz osobom z terenów wiejskich. Prowadzona jest współpraca z UG, które będą wspierać projekt poprzez dotarcie do uczestników. Zakładana strategia promocji wsparcia opiera się na wcześniejszym doświadczeniu w realizacji innych projektów m.in. 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz programu z PHARE.</i>	
b	należy udowodnić, że zakładana liczba ostatecznych beneficjentów, którzy otrzymają wsparcie w ramach projektu jest realna do osiągnięcia / narzędzia badawcze oraz techniczne kwestie związane z realizacją badania w terenie	<i>Spośród ponad 2037 bezrobotnych występujących w ewidencji PUP, blisko 652 to osoby do 25 lat zarejestrowane do 24 m-cy. Na bazie dotychczasowych analiz, informacji od pracowników PUP uzyskaliśmy dane pozwalające określić adresatów najbardziej potrzebujących pomocy. Już w chwili obecnej jesteśmy w posiadaniu zapotrzebowania zgłoszonego przez firmy i instytucje które dowiedziały się o projekcie. Prowadzona jest współpraca z UG, które będą wspierać projekt poprzez dotarcie do lokalnych osób bezrobotnych. Zakładana strategia promocji wsparcia opiera się na wcześniejszym doświadczeniu w realizacji Działania 1.2 i 1.3 w ramach SPO RZL oraz programu z PHARE. Ze względu na posiadaną wiedzę wiemy, iż jesteśmy w stanie rekrutować około 320 osób i skierować ostatecznie 302.</i>	
c	w przypadku gdy projekt adresowany jest do osób, przedsiębiorstw lub instytucji należy opisać w jaki sposób przeprowadzona zostanie rekrutacja beneficjentów ostatecznych / sposób analizy danych	<i>Planujemy szeroko zakrojoną kampanię informacyjną, promocyjną w formie ulotek i plakatów. Informacja o realizacji projektu zostanie podana do wiadomości w prasie, na stronie internetowej PUP, oraz w UG, OPS, PCPR, GCI. Wybrane techniki pozwolą na kompleksową informację i dobór osób, która doprowadzi do wzrostu zaangażowania w projekt. Pracownicy PUP przeprowadzą rozmowy w celu wyłonienia grupy docelowej. Osoby spełniające kryteria, zostaną objęte wywiadem, ankietą początkową i zostaną skierowane do poszczególnych działań.</i>	

2.3 Zakładane rezultaty projektu

Maksymalna liczba punktów: 15			Otrzymana liczba punktów
a	jaki są zakładane rezultaty	<i>Rezultatem twardym projektu będzie zaktywizowanie 302 uczestników przez objęcie 102 bezrobotnych szkoleniami m.in. obsługa biura i sekretariatu, obsługa wózka widłowego, kurs języka angielskiego, szwacz, podstawy księgowości z prowadzeniem biura oraz szkolenia indywidualne: m.in. kurs koparko-ładowarki, kurs prawa jazdy kat. D, kat. C, kat. E itd. Osoby mające otrzymać dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przejdą</i>	

		szkolenie odnośnie uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto 200 osób odbędzie staże, 14 osób podejmie działalność gospodarczą. Projekt zakłada 40% efektywność. Poza tymi rezultatami twardymi efektem tegoż projektu będą także rezultaty miękkie, przejawiające się nabyciem wiary we własne siły i odmianę losu, wzbogacone o umiejętności prezentacji własnej osoby oraz rozmów z pracodawcami. Ponadto podniosą swoją samoocenę, podwyższą swój poziom kwalifikacji lub uzyskają nowe oraz zdobędą niezbędne doświadczenie, co zwiększa ich atrakcyjność na rynku pracy. Poprawa sytuacji materialnej uczestników i ich rodzin będzie wartością dodaną niniejszego projektu, ponadto opisane wyżej działania powinny ożywić lokalny rynek pracy i wpłynąć na zwiększenie ilości ofert i miejsc pracy, bowiem przy dzisiejszych wysokich kosztach zatrudnienia pracowników każda subsydiowana forma zatrudnienia cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców, powoduje zmniejszenie kosztów świadczonych usług lub kosztów produkcji.	
b	jak zostanie zagwarantowane osiągnięcie zakładanych rezultatów	Przeszkody, które mogą utrudnić realizację programu to brak wystarczającej liczby ofert pracy w skutek wycofania się pracodawców wcześniej deklarujących przyjęcie uczestników na staż. Reakcją na powyższe będzie wyszukanie przez pracowników PUP innych pracodawców chętnych do współpracy. Kolejnym zagrożeniem jest rezygnacja samych adresatów z udziału w programie z przyczyn od nich niezależnych. Lista rezerwowa uczestników sporządzona w trakcie rekrutacji pozwoli na uzupełnienie zakładanych w projekcie liczby beneficjentów. Kolejne zagrożenie wiąże się z niedogodnym dojazdem oraz kosztami dojazdu. Aby zniwelować to zagrożenie zwracane będą koszty dojazdów.	
c	co będzie stanowić o sukcesie, powodzeniu projektu, jak sukces będzie mierzony	Sukcesem projektu będzie aktywizowanie 302 osób bezrobotnych do 25 roku życia. Rezultaty projektu badane będą ilością uzyskanych dyplomów i certyfikatów, zaświadczeń o ukończeniu szkoleń i stażów, zawartych umów o pracę po zakończeniu udziału w programie oraz danych z poszczególnych stanowisk merytorycznych obsługujących poszczególne działania w projekcie. Przed i po zakończeniu projektu przeprowadzone zostaną ankiety. Ostatecznej oceny dokonamy po 6 miesiącach od zakończenia realizacji wsparcia.	
d	czy istnieje możliwość upowszechnienia projektu	Projekt może być wykorzystywany w innych PUP, w których istnieje problem bezrobocia młodzieży. Ponadto uzyskane doświadczenia można upowszechnić na stronie internetowej PUP, w lokalnej prasie, w Urzędach Gmin, w Starostwach Powiatowych.	
e	jak zapewnione zostanie funkcjonowanie i finansowanie projektu lub jego osiągniętych rezultatów po zakończeniu finansowania z EFS	Po zakończeniu realizacji projektu PUP w Grodzisku Wlkp. nadal będzie inicjatorem i zarazem realizatorem programów, mających na celu łagodzenie i ograniczenie bezrobocia wśród bezrobotnej młodzieży do 25 lat. Zakłada się, iż tut. PUP co roku będzie organizował i finansował (w całości lub w części) programy, mające na	

Suma kontrolna **edc4-e9ec-3a08-215f**

		celu poprawę sytuacji absolwentów na rynku pracy. Oznacza to, że stopień upowszechnienia niniejszego projektu w następnych latach stanowić będzie 100%. Ponadto planuje się przeprowadzenie szeroko zakrojonej promocji wśród innych podmiotów działających na rynku o możliwościach pozyskiwania środków finansowych i podejmowania różnorodnych inicjatyw mających na celu zwiększenie szans omawianej wyżej grupy bezrobotnych. Dodatkowo PUP w Grodzisku Wlkp. zapewni jednostkom zainteresowanym realizacją podobnych programów wszelką niezbędną pomoc w tym zakresie.	
--	--	---	--

2.3.1 Jaki będzie status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Rodzaj aktywności zawodowej	Opis	Liczba osób
2.3.1.1 Podjęcie zatrudnienia		107
- w tym zatrudnienie subsydiowane		0
2.3.1.2 Podjęcie samozatrudnienia		14
2.3.1.3 Podjęcie wolontariatu		0
2.3.1.4 Zmiana zatrudnienia		0
2.3.1.5 Utrzymanie zatrudnienia przez osobę zagrożoną utratą pracy		0
2.3.1.6 Kontynuacja zatrudnienia		0
2.3.1.7 Podjęcie lub kontynuacja edukacji i szkoleń		0
2.3.1.8 Pozostawanie bez pracy		181
2.3.1.9 Inny		0
2.3.1.10 Ogółem		302

2.3.2 Planowane rezultaty wsparcia na rzecz systemów i struktur działających w obszarze rynku pracy oraz transferu wiedzy i innowacji

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba
2.3.2.1 Liczba nowo opracowanych krajowych standardów kwalifikacji zawodowych		0
2.3.2.2 Liczba nowo opracowanych lub zmodyfikowanych modułów programów szkoleń dla określonych zawodów lub specjalności		0
2.3.2.3 Liczba przeprowadzonych inicjatyw lokalnych (należy podać cel inicjatywy)		0
2.3.2.4 Liczba utworzonych Centrów Integracji Społecznej		0
2.3.2.5 Liczba innowacyjnych programów kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych		0
2.3.2.6 Liczba kierunków studiów, w ramach których wprowadzono kształcenie na odległość		0
2.3.2.7 Liczba opracowanych materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość		0
2.3.2.8 Liczba placówek, które otrzymały akredytację w zakresie kształcenia ustawicznego (przy MENiS)		0
2.3.2.9 Liczba placówek, które wprowadziły formę kształcenia na odległość		0
2.3.2.10 Liczba nowo opracowanych programów szkoleniowych dla Publicznych Służb Zatrudnienia		0
2.3.2.11 Liczba szkół objętych dotacjami na programy rozwojowe		0
2.3.2.12 Liczba powstałych Centrów Kształcenia na odległość na wsiach		0
2.3.2.13 Liczba utworzonych Ośrodków Alternatywnej Edukacji Przedszkolnej		0
2.3.2.14 Badania, analizy, ekspertyzy		0
2.3.2.15 Liczba podejmowanych inicjatyw na rzecz współpracy świata nauki i biznesu w zakresie Regionalnych Strategii Innowacyjnych		0
2.3.2.16 Inne (należy podać jakie)		0

2.3.3 Należy oszacować liczbę szkół i placówek oświatowych, które zmodyfikują swoją bazę technodydaktyczną i komputerową

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba instytucji
2.3.3.1 Pracownie komputerowe		0
2.3.3.2 Pracownie komputerowe dla uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.3 Sprzęt komputerowy (inny niż kompleksowe wyposażenie pracowni komputerowych)		0
2.3.3.4 Specjalistyczne oprogramowanie		0
2.3.3.5 Środki dydaktyczne		0
2.3.3.6 Stanowiska do przeprowadzania zewnętrznych egzaminów zawodowych		0
2.3.3.7 Sprzęt specjalistyczny do kształcenia uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.8 Inne (należy podać jakie)		0

2.4 Sposób zarządzania projektem

Maksymalna liczba punktów: 20		Otrzymana liczba punktów
a	należy wskazać, jak wygląda struktura zarządzania projektem <i>Zarządzanie projektem oparte będzie na Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. zatwierdzonego Uchwałą Zarządu Powiatu Grodziskiego z dnia 22 listopada 2004 r. Osobą odpowiedzialną za sposób zarządzania projektem jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. Bezpośrednią realizacją projektu zajmować się będzie Dział Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych oraz Dział Finansowo-Księgowy.</i> <i>Zadania Działu Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych :</i> - wybór ostatecznych beneficjentów (bezrobotnych) - kierowanie wyselekcjonowanych bezrobotnych do poszczególnych programów - przygotowywanie i podpisywanie umów z pracodawcami - wylanianie zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych podwykonawców do organizacji szkoleń i zawieranie umów z wybranymi jednostkami szkolącymi - kontrola merytoryczna, monitoring realizowanych działań (szkolenia i staże) w oparciu o dokumenty pracodawców oraz stanu faktycznego - przygotowywanie sprawozdań i rozliczeń do WUP oraz rozliczenia końcowego programu <i>Odpowiedzialnym za zadania w/w Działu jest Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy.</i> <i>Zadania Działu Finansowo-Księgowego ;</i> - przyjmowanie rachunków za szkolenia – kontrola formalna i rachunkowa oraz zapłaty z wyodrębnionego rachunku, - zatwierdzanie do zapłaty oraz rozliczanie list dojazdów na szkolenia i staże - zatwierdzanie do zapłaty oraz rozliczanie listy na stypendium szkoleniowe oraz stypendium stażowe, - monitorowanie wydatków na podstawie zaksięgowanych dokumentów, - sporządzanie sprawozdań i występowanie o środki finansowe na realizację projektu w okresach miesięcznych oraz rozliczenia końcowego programu <i>Odpowiedzialnym za zadania w/w Działu jest Główny Księgowy PUP w Grodzisku Wlkp.</i>	
b	jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu <i>Program realizowany będzie w oparciu o kadre Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp., która będzie wykonywała czynności wynikające z ustawy i zakresu czynności. Kadra ta legitymuje się kilku i kilkunastoletnim stażem w służbach zatrudnienia jak również przeszkolona jest pod kątem pozyskiwania i rozliczania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i PHARE. Urząd dysponuje odpowiednimi warunkami lokalowymi (samodzielny budynek będący</i>	

		siedzibą PUP, który jest własnością powiatu grodziskiego). Ponadto Urząd posiada kilkanaście stanowisk komputerowych, drukarki, kserokopiarki i skanery, faxy, mamy również stały dostęp do internetu – DSL.	
c	jakie jest doświadczenie wnioskodawcy przy realizacji projektów o podobnej tematyce	Kadra Powiatowego Urzędu Pracy posiada doświadczenie i umiejętności w pisaniu programów i pozyskiwaniu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zdobyte w latach poprzednich. PUP w Grodzisku Wlkp. posiada doświadczenie i umiejętności w realizowaniu projektów dotyczącej podobnej grupy beneficjentów. Jednym z nich jest obecnie realizowany projekt z EFS w ramach Działania 1.2 - „Dobry start - szansą na zatrudnienie”, którego celem jest zaktywizowanie bezrobotnej młodzieży i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. Przewidziano w nim udział 292 osób bezrobotnych od 18 do 25 roku życia. Wartość tego projektu stanowi 1 065 718 zł. Okres realizacji od 01.05.2005 r. do 31.05.2006 r. Projektem realizowanym wcześniej był projekt z EFS w ramach Działania 1.2. „Młodość-aktywność-zaangażowanie kluczem do sukcesu”, którego celem było zwiększenie szansy młodzieży na znalezienie pracy. Brało w nim udział 224 osoby od 18 do 25 roku życia. Wartość projektu wynosi 736 669 zł. Okres realizacji był wyznaczony od 01.05.2004 r. do 31.05.2005 r. Od października do grudnia 2005 roku realizowaliśmy projekt „Jutro lepsze niż dziś”, którego celem było zaktywizowanie osób bezrobotnych i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. Przewidziano w nim udział 12 osób bezrobotnych, w tym 8 osób bezrobotnych do 25 roku życia. Wartość projektu to 72 400 zł. Innym realizowanym projektem był projekt z PHARE pt. „Młodość-aktywność-zaangażowanie kluczem do sukcesu w Unii Europejskiej”. Adresatami projektu były 64 osoby bezrobotne do 24 roku życia. Trwał on od 12.10.2004 do 31.07.2005 r. Jego celem było zwiększenie szans młodych ludzi na rynku pracy. Inny program to „Start w dorosłe życie”, na który poszły 2 osoby bezrobotne. Celem projektu była aktywizacja zawodowa absolwentów a jego wartość wynosiła 2 700 zł. Realizowany był od 01.11.2003 r. do 31.01.2004 r. Innym programem realizowanym przez nas był program „Moja Gmina w Unii Europejskiej”, którego celem była aktywizacja bezrobotnych w ramach stażu przy organizacji kampanii informacyjnej Rządu RP na temat Unii Europejskiej i przygotowanie społeczeństwa do referendum europejskiego. Uczestniczyło w nim 10 osób. Realizowany był od 01.03.2003 r. do 30.06.2003 r. a wartość wynosiła 27 500 zł. Realizowaliśmy także, od 28.06.2004 r. do 15.09.2004 r., projekt „Zielone Wakacje”, którego celem była opieka nad dziećmi rolników w okresie zniw. Brało w nim udział 5 młodych osób bezrobotnych. Całkowity koszt programu wyniósł 9 400 zł. Projekt „Pomóżmy Rolnikom” adresowany był do 11 osób bezrobotnych a jego wartość wynosiła 41 200 zł. Realizowany był od 15.06.2004 r. do 30.11.2004 r. a	

		<i>jego celem była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz absolwentów szkół wyższych poprzez realizowanie zadań na rzecz pomocy rolnikom w pozyskiwaniu środków z Funduszu Unii Europejskiej. W 2003 r. i 2004 r. realizowany był program „Pierwsza Praca”. Wszystkie programy na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu zostały zrealizowane zgodnie z zakładanymi rezultatami i osiągnięto zakładaną w tych programach efektywność zatrudnienia po zakończeniu programów. Mamy także doświadczenie w realizacji innych programów, ale adresowanych do innych grup osób bezrobotnych.</i>	
d	opis metody monitorowania ostatecznych beneficjentów i oceny ich potrzeb	<i>Potrzeby uczestników w pierwszym etapie realizacji projektu zostaną ocenione w trakcie rozmowy z pracownikami PUP. Monitorowanie osób bezrobotnych będzie się odbywało przez ankiety początkowe i końcowe, wywiady, rozmowy.</i>	
e	opis zakresu odpowiedzialności i stopnia zaangażowania partnerów	<i>Nie dotyczy.</i>	
f	zasięg projektu	<i>Projekt przewidziany jest dla bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów z wszystkich gmin powiatu grodziskiego. Promocja projektu prowadzona będzie na terenie całego powiatu poprzez ulotki informacyjne, plakaty, ogłoszenia w prasie lokalnej, na stronie internetowej PUP, oraz w UG, OPS, PCPR, GCI.</i>	

2.5 Wydatki projektu

Maksymalna liczba punktów: 30			Otrzymana liczba punktów
a	jakie są wydatki projektu	<i>1185063,00</i>	
b	wydatki związane z uczestnictwem w projekcie jednej osoby w przeliczeniu na jedną godzinę	<i>5,30</i>	
c	uzasadnienie konieczności poniesienia określonych nakładów w kontekście konkurencyjności projektu wobec podobnych działań realizowanych na rynku pracy	<i>Takie nakłady są konieczne żeby objąć programem wszystkie osoby. Wartości projektu nie odbiegają od cen rynkowych.</i>	

3. OSTATECZNI BENEFICJENCI**3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem EFS w ramach projektu**

Status osoby na rynku pracy	Opis statusu	Liczba osób
3.1.1 Bezrobotni		302
- w tym osoby długotrwale bezrobotne		17
- w tym młodzież do 25 roku życia		302
- w tym absolwenci		200
3.1.2 Osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu		0
3.1.3 Zatrudnieni		0
- w tym zatrudnieni zagrożeni utratą pracy		0
- w tym pracownicy w gorszym położeniu		0
3.1.4 Samozatrudnieni		0
- w tym rolnicy zagrożeni utratą pracy		0
3.1.5 Studenci, doktoranci i uczący się		0
3.1.6 Inni (należy określić kategorię)		0
3.1.7 Ogółem		302
- w tym osoby niepełnosprawne		0

3.2 Określenie przynależności ostatecznych beneficjentów do kategorii społecznych wymagających wsparcia

Kategoria społeczna	Opis kategorii społecznej	Liczba osób
3.2.1 Osoby, które opuściły zakłady karne		0
3.2.2 Bezdomni		0
3.2.3 Uzależnieni od alkoholu i/lub narkotyków poddający się leczeniu		0
3.2.4 Osoby samotnie wychowujące dziecko		0
3.2.5 Uchodźcy z problemami z integracją		0
3.2.6 Młodzież (15 - 24 lata)		0
3.2.7 Korzystający ze świadczeń systemu pomocy społecznej		0
3.2.8 Inne (należy określić kategorię)		0

3.3 Należy oszacować liczbę ostatecznych beneficjentów ze względu na ich miejsce zatrudnienia w momencie rozpoczęcia projektu

Rodzaj miejsca zatrudnienia	Liczba osób
3.3.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
3.3.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
3.3.3 Przedsiębiorstwa duże	0
3.3.4 Ogółem	0

* Małe i średnie przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które: zatrudniają mniej niż 250 pracowników, oraz spełniają jeden z następujących warunków: ich roczne obroty nie przekraczają 40 milionów euro lub ich roczna suma bilansowa nie przekracza 27 milionów euro, a także odpowiadają kryterium niezależności w świetle rozporządzenia 68/2001/WE z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. U. WE L 10, z dnia 13.01.2001 r.)

3.4 Planowana liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw
3.4.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.3 Duże przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.4 Ogółem	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0

3.5 Planowana liczba instytucji oraz ich pracowników objętych wsparciem

Nazwa instytucji	Opis	Liczba instytucji	Liczba pracowników
3.5.1 Jednostki publicznych służb zatrudnienia (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.2 Niepubliczne instytucje rynku pracy (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.3 Szkoły i publiczne placówki kształcenia ustawicznego (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.4 Niepubliczne instytucje szkolące (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.5 Instytucje pomocy społecznej		0	0
3.5.6 Instytucje - promocji innowacji technologii		0	0
3.5.7 Inne (należy podać jakie)		0	0

3.6 Liczba godzin wsparcia uzyskanego przez beneficjentów ostatecznych w trakcie realizacji projektu

Rodzaj oszacowania	Liczba osobogodzin
Średnia liczba godzin na jednego beneficjenta ostatecznego (osobogodziny)	740

4. CHARAKTERYSTYKA REALIZOWANEGO WSPARCIA**4.1 Rodzaj realizowanego wsparcia dla osób**

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.1.1 Pomoc w poszukiwaniu pracy		0
- w tym poradnictwo zawodowe		0
- w tym pośrednictwo pracy		0
4.1.2 Szkolenia		102
4.1.3 Szkolenia dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw		0
- w tym specjalistyczne		0
- w tym ogólne		0
4.1.4 Programy specjalne		0
4.1.5 Studia podyplomowe		0
4.1.6 Doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą		2
4.1.7 Dotacje / jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		14
4.1.8 Subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy		0
- w tym tworzenie nowych miejsc pracy		0
- w tym rekrutacja pracowników		0
4.1.9 Subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą		0
4.1.10 Stypendia dla uczestników studiów doktoranckich		0
4.1.11 Elastyczne lub alternatywne formy zatrudnienia		0
4.1.12 Staże		200
4.1.13 Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy		0
4.1.14 Opiekun w trakcie aktywizacji zawodowej i dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.1.15 Stypendium na wyrównanie szans edukacyjnych		0
4.1.16 Praktyki zawodowe		0
4.1.17 Inne (należy podać jakie)		0

4.2 Rodzaj realizowanego wsparcia towarzyszącego

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.2.1 Opieka nad osobami zależnymi		0
4.2.2 Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia		0
4.2.3 Stypendia		0
4.2.4 Dodatki szkoleniowe		0
4.2.5 Dodatki dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.2.6 Wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce szkolenia		0
4.2.7 Pokrycie wydatków związanych z zaopatrzeniem osób niepełnosprawnych w niezbędne indywidualne pomoce techniczne		0
4.2.8 Zapewnienie technicznych i funkcjonalnych udogodnień		0
4.2.9 Poradnictwo (inne niż zawodowe, należy podać jakie)		0
4.2.10 Doradztwo dla przedsiębiorstwa		0
4.2.11 Inne (należy podać jakie)		0

* Osoby zależne rozumiane zgodnie z przepisami zawartymi w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przyjętym rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006 (Dz. U. Nr 197 poz 2024).

5. PLANOWANE WYDATKI**5.1 Wydatki projektu**

Kategoria wydatków	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Wydatki kwalifikowalne ogółem	0,00	0,00	909 467,00	275 596,00	0,00	1 185 063,00
5.1.1.1 Wydatki związane z personelem (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.2 Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	797 917,00	269 596,00	0,00	1 067 513,00
koszty staży 200 osób x 697,00 PLN x 6 m-cy	0,00	0,00	595 935,00	240 465,00	0,00	836 400,00
koszty dojazdu na miejsce stażu 33 osoby x 100,00 PLN x 6 m-cy	0,00	0,00	13 900,00	5 900,00	0,00	19 800,00
stypendia szkoleniowe 102 osoby x 278,73 PLN x 1,472962449 m-cy	0,00	0,00	41 877,00	0,00	0,00	41 877,00
dojazdy na szkolenia 62 osoby x 125,39 PLN	0,00	0,00	7 774,00	0,00	0,00	7 774,00
badania lekarskie 15 osób x 50,00 PLN	0,00	0,00	750,00	0,00	0,00	750,00
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 14 x 11 493,71 PLN (w tym koszt doradztwa)	0,00	0,00	137 681,00	23 231,00	0,00	160 912,00
5.1.1.3 Inne wydatki (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	111 550,00	6 000,00	0,00	117 550,00
koszt szkoleń 111 550,00 PLN wolne od VAT	0,00	0,00	111 550,00	0,00	0,00	111 550,00
audyt 4 918,03 PLN + 22% VAT 1081,97 = 6000,00 PLN	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00	6 000,00
5.1.2 Przychód projektu (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3 Całkowite wydatki projektu (5.1.1-5.1.2)	0,00	0,00	909 467,00	275 596,00	0,00	1 185 063,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	0,00	0,00	660 000,20	200 000,02	0,00	860 000,22
5.1.3.2 Wkład własny (wydatki kwalifikowalne)	0,00	0,00	249 466,80	75 595,98	0,00	325 062,78
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.2.2 Prywatne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.2.3 Inne	0,00	0,00	249 466,80	75 595,98	0,00	325 062,78
Środki FP będące w dyspozycji PUP	0,00	0,00	249 466,80	75 595,98	0,00	325 062,78
5.1.4 Wkład własny (wydatki niekwalifikowane)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.2 Źródła finansowania projektu

Źródło finansowania	Wydatek w PLN	Wydatek w %
---------------------	---------------	-------------

Suma kontrolna **edc4-e9ec-3a08-215f**

5.2.1 Publiczne	1185063,00	100,00
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	860000,22	72,57
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	325062,78	27,43
5.2.1.2.1 Budżet państwa	0,00	0,00
5.2.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	0,00	0,00
5.2.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	0,00	0,00
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	325062,78	100,00
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	325062,78	100,00
5.2.1.2.4.2 PFRON	0,00	0,00
5.2.2 Prywatne	0,00	0,00
5.2.3 Inne	0,00	0,00
5.2.4 Ogółem (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3)	1185063,00	100,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00

5.3 Harmonogram wydatków projektu (PLN)

Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	0,00	0,00	909 467,00	275 596,00	0,00	1 185 063,00
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	0,00	0,00	660 000,20	200 000,02	0,00	860 000,22
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	0,00	0,00	249 466,80	75 595,98	0,00	325 062,78
5.3.1.2.1 Budżet państwa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	0,00	0,00	249 466,80	75 595,98	0,00	325 062,78
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	0,00	0,00	249 466,80	75 595,98	0,00	325 062,78
5.3.1.2.4.2 PFRON	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.2 Prywatne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.3 Inne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.4 Ogółem (5.3.1 + 5.3.2 + 5.3.3)	0,00	0,00	909 467,00	275 596,00	0,00	1 185 063,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.4 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności w ramach projektu

1. Raz na miesiąc	☒
2. Co trzy miesiące	☐
3. Co sześć miesięcy	☐

5.5 Kwota wydatku związanego ze wsparciem w ramach projektu na osobę

3 924,05

6. Załączniki

6.1 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia statutu ubiegającego się o dofinansowanie lub innego dokumentu potwierdzającego zgodność działalności prowadzonej przez beneficjenta z typem realizowanego projektu	☐
6.2 Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną wraz z danymi osoby upoważnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu ubiegającego się o dofinansowanie, z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku	☐
6.3 Poświadczone przez radcę prawnego lub notariusza kopie dokumentów określające sytuację finansową ubiegającego się o dofinansowanie	☐
6.4 Harmonogram realizacji projektu	☒
6.5 Deklaracja poświadczająca udział własny	☒
6.6 Oświadczenie o nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, lub innych należności wymaganych odrębnymi ustawami	☐
6.7 Oświadczenie o nie zaleganiu z uiszczaniem podatków	☐
6.8 Pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany jedynie w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę / osoby nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy)	☒
6.9 Przebieg pracy zawodowej osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem wraz z pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie	☒
6.10 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia umowy / porozumienia pomiędzy partnerami, w przypadku gdy w realizację projektu oprócz ubiegającego się o dofinansowanie zaangażowani są partnerzy	☐
6.11 Oświadczenie ubiegającego się o dofinansowanie o kwalifikacji VAT	☒
6.12 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia odpowiedniej uchwały jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedniego dokumentu organu dysponującego budżetem ubiegającego się o dofinansowanie w trybie ustawy o finansach publicznych zatwierdzającego projekt lub udzielającego pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	☒

7. Oświadczenie

**7.1 Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku i jego załącznikach są zgodne z prawdą. Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.
Ponadto oświadczam, że jestem świadom(a) praw i obowiązków związanych z realizacją projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

7.2 Instytucja ubiegająca się o finansowanie projektu	
7.2.1 Nazwa instytucji	<i>Powiatowy Urząd Pracy</i>
7.2.2 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	
- imię i nazwisko	<i>Wojciech Blimel</i>
- stanowisko	<i>Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy</i>
7.2.3 Data wypełnienia wniosku	<i>2006.04.10</i>
7.2.4 Pieczęć i podpis osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	Z up. Starosty DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w Broczynie Wielkiej <i>mgr Wojciech Blimel</i>